

ภาคภัย

รายงานการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2562

ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2562 เวลา 14.30 น. ณ ห้องบอลรูม 2 ชั้น 5 โรงแรมเอส 31 สุขุมวิท เลขที่ 545 สุขุมวิท 31 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร โดยมีกรรมการบริษัท จำนวน 8 คน จากกรรมการทั้งหมด 11 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 โดยในการประชุมครั้งนี้มีผู้บริหาร เข้าร่วมประชุม ดังนี้:

1. กรรมการที่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. พลเอก จรัส กุลละวณิชย์ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ |
| 2. พลตรี พิชร รัตตกุล | กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 3. นายประกิจ ประทีปะเสน | กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 4. นางสาวสมรลักษณ์ มหาสมิติ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
และพิจารณาคำตอบแทน |
| 5. นายบรรยง เมธาพาณิชย์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
และพิจารณาคำตอบแทน |
| 6. นางปรียา จีระพันธุ์ | กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 7. หม่อมหลวงวิชช์ ศรีธวัช | กรรมการ |
| 8. นายดำรงรักษ์ อภิบาลสวัสดิ์ | กรรมการ |

2. กรรมการที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. Mr. Johan Willem Maarten Jansen | กรรมการอิสระ |
| 2. Mr. Philipp Hugo Gutsche | กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 3. นางยุพรศ เทียงธรรม | กรรมการ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน |

3. ผู้บริหาร

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Mr. Raffaele Guidi | Chief Financial Officer (CFO) |
| 2. นายริการ์โด โรดริเกซ สุจริตกุล | รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
ด้านกลยุทธ์การกระจายการลงทุนเพื่อให้ธุรกิจเติบโต |
| 3. นางสาวเพลินพรรณ รัชกิจประการ | ผู้ช่วยบริหารของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 4. นายพงศกร เทียงธรรม | ที่ปรึกษาด้านการเงินของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |

4. ที่ปรึกษาทางการเงิน – บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 1. นายวราห์ สุจริตกุล | กรรมการบริหาร |
| 2. นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ | รองกรรมการผู้จัดการ |

5. อาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

- | | |
|------------------------|--|
| นายจักร งามทิพย์พันธุ์ | |
|------------------------|--|

พลเอก จรัล กุลละวณิชย์ ประธานกรรมการ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมเวลา 14.30 น. โดยได้แจ้ง ต่อที่ประชุมว่ามีผู้ถือหุ้นของบริษัทเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง จำนวน 78 ราย ถือหุ้นรวมกัน 15,329,129 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 7.6947 และโดยผู้รับมอบฉันทะ จำนวน 99 ราย ถือหุ้นรวมกัน 104,480,473 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 52.4453 ดังนั้น จึงมีผู้ถือหุ้น มาประชุมด้วยตนเองและโดยผู้รับมอบฉันทะ รวมจำนวน 177 ราย ถือหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 119,809,602 หุ้น หรือร้อยละ 60.1399 (บริษัทมีผู้ถือหุ้น จำนวน 2,297 ราย ถือหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 199,218,000 หุ้น) ครบเป็นองค์ประชุมตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 45. (ข้อบังคับของบริษัท ข้อ 45. กำหนดให้ในการประชุมผู้ถือหุ้นต้องมีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) มาประชุมไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน หรือไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมดและต้องมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม)

หมายเหตุ: ภายหลังเปิดการประชุม มีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะทยอยเข้าร่วมประชุมเพิ่มขึ้นเป็น 184 ราย ถือหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 119,972,322 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 60.2216 โดยแบ่งออกเป็นผู้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองจำนวน 85 ราย ถือหุ้นรวมกัน 15,491,849 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 7.7763 และโดยผู้รับมอบฉันทะจำนวน 99 ราย ถือหุ้นรวมกัน 104,480,473 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 52.4453

ก่อนเริ่มการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ประธานฯ ได้กล่าวต้อนรับผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม พร้อมแนะนำคณะกรรมการ ผู้บริหารของบริษัท และที่ปรึกษาทางการเงิน ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และหลังจากนั้นได้ชี้แจงถึงหลักเกณฑ์การออกเสียงลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนเสียง ดังนี้:

1. หลักเกณฑ์การออกเสียงลงคะแนน
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นเท่ากับหนึ่งเสียง
 - ผู้ถือหุ้นซึ่งมีส่วนได้เสียในวาระใดไม่มีสิทธิลงมติในวาระนั้น นอกจากกรณีออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ
2. วิธีการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุม
 - ในแต่ละวาระการประชุม หลังจากชี้แจงรายละเอียดในเรื่องที่จะให้ผู้ถือหุ้นลงมติแล้ว ประธานฯ จะถามที่ประชุมว่ามีผู้ถือหุ้นท่านใดประสงค์จะลงคะแนนเสียง “ไม่เห็นด้วย” หรือ “งดออกเสียง” หรือไม่
 - กรณีมีผู้ประสงค์จะลงคะแนนเสียง “ไม่เห็นด้วย” หรือ “งดออกเสียง” ให้ลงคะแนนในใบลงคะแนนที่บริษัทได้จัดเตรียมไว้ให้ พร้อมลงลายมือชื่อในใบลงคะแนนแล้วยกมือขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่เก็บใบลงคะแนนและนำไปบันทึกการลงคะแนนต่อไป
 - **เฉพาะวาระที่ 2** เรื่องการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการบริษัท จะขอเก็บใบลงคะแนนทั้งหมด ทั้งที่ “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”
3. การแจกบัตรลงคะแนน

บริษัทจะแจกใบลงคะแนนให้แก่

 1. ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง และ
 2. ผู้รับมอบฉันทะที่ผู้มอบฉันทะเลือกข้อ ก. ในหนังสือมอบฉันทะ (ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิพิจารณาและลงมติแทนผู้มอบฉันทะได้ทุกประการตามที่เห็นสมควร)
4. การนับผลคะแนน
 1. กรณี ไม่มี “ผู้ไม่เห็นด้วย” และ ไม่มี “ผู้งดออกเสียง” ให้ถือว่าที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์
 2. กรณี มี “ผู้ไม่เห็นด้วย” หรือ มี “ผู้งดออกเสียง” บริษัทจะนำคะแนนเสียงที่ “ไม่เห็นด้วย” หรือ “งดออกเสียง” หักออกจากคะแนนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และให้ถือว่าคะแนนที่เหลือเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย

3. สำหรับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะท่านใดต้องการกลับก่อน หรือไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระใด สามารถใช้สิทธิของท่านได้โดยส่งบัตรลงคะแนนล่วงหน้าให้กับเจ้าหน้าที่
4. ประธานฯ จะแจ้งผลของการนับคะแนนในแต่วาระให้ที่ประชุมทราบ
5. สิทธิพยานในการตรวจนับคะแนน
 1. นายผดล มีคุณเยี่ยม ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง
 2. นางสาวสุพัตรา สิทธิชัย ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง
 3. นายอดุลย์ โฆษกจิจาเลิศ ฝ่ายกฎหมาย บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)
6. การซักถามหรือเสนอความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น
ก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกันได้สอบถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้นๆ โดยขอให้งมือขึ้นพร้อมแจ้งชื่อและนามสกุลให้ที่ประชุมทราบก่อนถามคำถาม เพื่อที่จะได้บันทึกในรายงานการประชุม

ทั้งนี้ หากผู้ถือหุ้นมีคำถามไม่ตรงกับวาระการประชุมที่กำลังพิจารณาอยู่ ขอให้สอบถามในวาระอื่นๆ ในช่วงท้ายของการประชุม

หลังจากนั้น ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ในการประชุมวันนี้มีวาระการประชุมทั้งหมดรวม 9 วาระ จึงเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามลำดับวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1 พิจารณารับรองรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562

ประธานฯ ได้นำเสนอสำเนารายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ซึ่งได้ประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ที่ได้ส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกท่านล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ 1 ให้ที่ประชุมพิจารณา โดยคณะกรรมการมีความเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกไว้ถูกต้องตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติมในวาระนี้ ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ดังกล่าว ด้วยคะแนนเสียงข้างมากดังนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,811,213	0	200	1
คิดเป็นร้อยละ	99.9998	0.0000	0.0002	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

วาระที่ 2 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการใหม่

ประธานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่ Coca-Cola SABCO ปัจจุบันคือ GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ได้เข้ามาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับบริษัทตั้งแต่ปี 2548 โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นประมาณร้อยละ 24 และมีสิทธิเสนอตัวแทนเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้ 2 คน ซึ่งในการนี้ GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ได้เสนอชื่อ Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัทแทน Mr. Douglas Andrew Jackson ที่ได้ลาออกไปตั้งแต่ปี 2559 ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 20. กำหนดว่า การเลือกตั้งกรรมการของบริษัทให้กระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาคณะสมบัติของ Mrs. Kerry - Ann Shipp แล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนประกาศที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทจึงพิจารณาเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เห็นสมควรเสนอที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัท โดยข้อมูลและประวัติโดยสังเขปของ Mrs. Kerry - Ann Shipp ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 2

ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม หรือเสนอข้อคิดเห็น ซึ่งมีผู้ถือหุ้นสอบถาม ดังนี้

ท่านผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง : ได้สอบถาม 2 ข้อ โดย พลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามทีละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ในปี 2560 ยังเป็นบริษัท Coca-Cola SABCO ต่อมาเปลี่ยนเป็น GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ทั้ง 2 บริษัทนี้ต่างกันอย่างไร

คำตอบ: เมื่อ 10 กว่าปีที่แล้วพันธมิตรที่เข้ามาลงทุนในหาดทิพย์ คือ บริษัท Coca-Cola SABCO ที่อยู่ในแอฟริกาใต้ ซึ่งเป็น Bottler เหมือนกันกับบริษัท โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่ (Major Shareholder) คือ ครอบครัวของ Mr. Philipp Hugo Gutsche โดย Mr. Philipp Hugo Gutsche เป็นประธานกรรมการของบริษัท Coca-Cola SABCO และเป็นกรรมการของหาดทิพย์ แต่เมื่อ 2 ปีที่ผ่านมาได้มีการควบรวมกิจการกับ เอสเอบี มิลเลอร์ (SAB Miller) ซึ่งเป็นบริษัทเบียร์ที่ใหญ่มากและกลายเป็น Bottler ที่ใหญ่ที่สุดในทวีปแอฟริกา เมื่อมีการควบรวม Mr. Philipp Hugo Gutsche จึงได้นำหุ้นของหาดทิพย์ที่เดิมถือโดย Coca-Cola SABCO โอนเข้าไปในกลุ่ม Investments ของครอบครัวตนเอง เพื่อจะได้ไม่ถูกควบรวมไปกับการควบรวมในครั้งนั้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นของหาดทิพย์ในปัจจุบัน คือ GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ไม่ใช่บริษัท Coca-Cola SABCO ที่ถูกกลืนเข้าไปเป็น African Bottler แล้วในขณะนี้

คำถามข้อที่ 2: ทำไมจึงทิ้งระยะเวลาไว้นานถึง 3 ปี ตั้งแต่ปี 2559 ที่ Mr. Douglas Andrew Jackson ได้ลาออกไปจนกระทั่งในปี 2562 จึงได้แต่งตั้ง Mrs. Kerry - Ann Shipp มารับตำแหน่งแทน

คำตอบ: ด้วยการเข้ามาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของ Coca-Cola SABCO หรือ GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ในปัจจุบัน ได้รับสิทธิเสนอตัวแทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้ 2 คน ซึ่งเมื่อตำแหน่งว่างลงจึงเป็นสิทธิอันชอบธรรมของ GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ที่จะพิจารณาหาผู้ที่เหมาะสมมาเป็นกรรมการบริษัทตามสิทธิที่ได้รับ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ได้เสนอชื่อ Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งที่ว่างลง และคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนประกาศที่เกี่ยวข้อง จึงได้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 20

นายธรา ชลปรางค์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง : ได้สอบถามว่า เนื่องจากตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดกำหนดไว้ เมื่อมีการลาออก คณะกรรมการควรจะมีการพิจารณาสรรหาบุคคลอื่นเข้ามาเป็นกรรมการแทนภายในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทควรแจ้งให้บริษัทที่เป็นหุ้นส่วนให้รีบดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทให้เร็วที่สุด ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด “มาตรา 75 ภายใต้บังคับมาตรา 83 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมี

คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน”

คำตอบ: คุณประทีป ประทีปเสนา กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ได้อธิบายประเด็นนี้ว่ากรณีตำแหน่งกรรมการว่างลง คณะกรรมการจะแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาทดแทนก็ได้โดยให้อยู่ได้เท่ากับวาระหรือระยะเวลาที่เหลือ หรือจะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นมาทดแทนก็ได้ ตราบใดที่กรรมการทั้งคณะที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนกรรมการที่จะนับเป็นองค์ประชุมได้ตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ซึ่งก็มีหลายบริษัทที่ปล่อยว่างไว้ไม่ได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นมาทดแทน และถึงเวลาถ้าผู้ถือหุ้นจะทำการแต่งตั้งกรรมการเมื่อใดก็สามารถดำเนินการได้

พลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้กล่าวยืนยันเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสบายใจได้ว่า Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นผู้ที่มีการประสบการณ์มาก และธุรกิจของเราถึงแม้ว่าจะดำเนินธุรกิจในภาคใต้ของประเทศเท่านั้น แต่โคคา-โคลา เป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นแบรนด์ระดับโลก การที่ได้คนที่เคยทำงานและมีประสบการณ์ในพื้นที่อื่นมาร่วมงานด้วยเราก็สามารถนำมา Benchmark เปรียบเทียบความเด่น ความด้อย หรืออะไรต่างๆ ที่ไม่เหมือนกัน และนำสิ่งที่ดีนั้นมาปรับปรุงประยุกต์ใช้กับกิจการของเรา ดังนั้นตนมั่นใจว่ากรรมการท่านนี้จะสามารถให้แนวทางในการทำงาน การปฏิบัติงานต่างๆ ให้กับคณะผู้บริหารได้เป็นอย่างดี

นายกิตติยศ อาภาเกียรตวิวงศ์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง : ได้สอบถาม 3 ข้อ โดยพลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามทีละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ไม่ทราบว่าการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2563 ในเดือนเมษายนนั้น ทาง Mrs. Kerry - Ann Shipp จะสามารถมาร่วมประชุมได้หรือไม่ หรือว่าไม่จำเป็นต้องมาร่วมประชุม

คำตอบ: ตลอดระยะเวลา 2 ปี ที่ผ่านมา Mrs. Kerry - Ann Shipp ได้มาร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้สังเกตการณ์ (Observer) มาโดยตลอด และคิดว่าการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีหน้า หวังใจเป็นอย่างยิ่งว่าน่าจะมีโอกาสได้แนะนำตัวต่อผู้ถือหุ้นทุกท่านให้ได้ทำความรู้จัก

คำถามข้อที่ 2: อยากทราบว่า GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ได้รับโควตาส่งตัวแทนเป็นกรรมการได้ 2 ท่าน ปัจจุบันมีครบทั้ง 2 ท่านหรือยัง

คำตอบ: ถ้าวันนี้ท่านผู้ถือหุ้นอนุมัติเลือกตั้ง Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัท ก็ครบ 2 ท่านตามโควตาที่ได้รับ

คำถามข้อที่ 3: สังเกตเห็นว่าในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่แล้วมี Mr. Johan Willem Maarten Jansen และ Mr. Philipp Hugo Gutsche ไม่แน่ใจว่าทั้ง 2 ท่าน มีส่วนได้ส่วนเสียใน GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED ด้วยหรือไม่

คำตอบ: Mr. Johan Willem Maarten Jansen เป็นกรรมการอิสระของบริษัท ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใน GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED แต่อย่างใด และ Mr. Philipp Hugo Gutsche เป็นกรรมการใน GUTSCHE FAMILY INVESTMENTS (PROPRIETARY) LIMITED

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติม ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ โดยวาระนี้ ประธานฯ ขอเก็บบัตรลงคะแนนทั้งที่ลงคะแนนเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาแล้วมีมติด้วยเสียงข้างมากเลือกตั้ง Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2562 โดยรายละเอียดของการลงคะแนนเสียงในวาระนี้มีดังนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,267,113	28,300	516,100	1
คิดเป็นร้อยละ	99.5456	0.0236	0.4308	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ ภายหลังจากเลือกตั้ง Mrs. Kerry - Ann Shipp เป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการของบริษัทจะมีจำนวน 12 คน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. พลเอก จรัล กุลละวณิชย์ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ |
| 2. พลตรี พชร รัตตกุล | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 3. นายประกิต ประทีปะเสน | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 4. นางยุพรศ เทียงธรรม | กรรมการ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 5. นายยรรยง เมธาพาณิชย์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน |
| 6. นางสาวสมรลักษณ์ มหาสมิติ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน |
| 7. Mr. Johan Willem Maarten Jansen | กรรมการอิสระ |
| 8. Mr. Philipp Hugo Gutsche | กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 9. นางปรียา จีระพันธุ์ | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 10. หม่อมหลวงวิชาน ศรีวัช | กรรมการ |
| 11. นายดำรงรักษ์ อภิบาลสวัสดิ์ | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม |
| 12. Mrs. Kerry - Ann Shipp | กรรมการ |

วาระที่ 3 พิจารณานุมัติแก้ไขข้อบังคับของบริษัท ข้อ 66 เรื่องตราสำคัญของบริษัท

ประธานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 68 กำหนดว่า หากมีที่ซึ่งจำเป็นหรือสมควรจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับของบริษัท ก็ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาจัดการเปลี่ยนแปลงแก้ไขตามกฎหมาย ซึ่งในวาระนี้ คณะกรรมการได้เสนอที่ประชุมพิจารณานุมัติแก้ไขข้อบังคับของบริษัท ข้อ 66 เรื่องตราสำคัญของบริษัท (Company Seal) ที่ได้เปลี่ยนใหม่ดังตัวอย่างที่ปรากฏในหนังสือเชิญประชุมหน้า 3 เพื่อให้สอดคล้องกับตราสัญลักษณ์ หรือ LOGO ของบริษัท ที่ได้มีการปรับโฉมใหม่

ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม หรือเสนอข้อคิดเห็น ซึ่งมีผู้ถือหุ้นสอบถาม ดังนี้

นางสาวภคมน ตระกูลศิลป์ ผู้รับมอบฉันทะของนายไกรวัลย์ คทาวณิช: ได้สอบถามถึงเหตุผลที่เปลี่ยนแปลงตราสำคัญของบริษัท (Company Seal)

คำตอบ: พลตรี พชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวว่าเราเป็นบริษัทที่อยู่มาแล้ว 50 ปี ถึงเวลาที่เราจะต้องมีสิ่งใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของความคิด นโยบายในการทำงาน รวมไปถึงสิ่งที่เราจะพบเห็นเป็นประจำวัน เช่น ตราสัญลักษณ์ หรือ LOGO ของบริษัทที่จะปรากฏในหน้ากระดาษ หรือสื่อต่างๆ ที่จะออกสู่สาธารณะ หรือภายในองค์กร หรือตราสำคัญของบริษัท (Company Seal) ที่บริษัทใช้ประทับเมื่อมีการทำนิติกรรมใดๆ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนั้นเป็นการเปลี่ยนเพียงรูปแบบของตัวอักษร (Font) ทั้งนี้ เพื่อความสดชื่นและให้สอดคล้องกับยุคสมัยมากขึ้น

นายธรา ชลปรานี ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถามว่าตราสำคัญของบริษัทของเดิมมีคำว่า “ผู้ได้รับลิขสิทธิ์การผลิตและจำหน่าย โคคา-โคลา ใน 14 จังหวัดภาคใต้” ข้อความนั้นยังคงมีอยู่หรือไม่

คำตอบ: พลตรี พชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวว่าตราสำคัญของบริษัท ที่จะเปลี่ยนใหม่นั้นเป็นการเปลี่ยนเฉพาะรูปแบบของตัวอักษร (Font) เท่านั้น โดยจะมีรูปแบบตามที่ปรากฏในหนังสือเชิญประชุมหน้า 3

นายเกียรติ สมงคลธนกุล ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ได้กล่าวอธิบายเพิ่มเติมถึงสิ่งที่ขออนุมัติ คือ ตราสำคัญของ บริษัทฯ ที่ใช้ประทับในการติดต่อกับหน่วยราชการหรือการทำธุรกรรมต่างๆ ที่เป็นทางการ เช่น การทำสัญญา การออกเช็ค ส่วนโลโก้ไม่เกี่ยวข้องแยกต่างหากไม่ต้องขออนุมัติใช้หรือไม่ คือใช้ 2 ส่วนเหมือนกันเพียงแต่โลโก้นั้นอาจจะมีการขยาย ข้อความเพิ่มเติม

คำตอบ: พลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวว่าถูกต้อง และกล่าวขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นช่วย อธิบายเพิ่มเติม

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติม ประธานฯ จึงขอให้ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติแก้ไขข้อบังคับของบริษัท ข้อ 66 เรื่องตราสำคัญของบริษัท ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยรายละเอียดของการลงคะแนนเสียงในวาระนี้มีดังนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,971,314	0	200	1
คิดเป็นร้อยละ	99.9998	0.0000	0.0002	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

วาระที่ 4 พิจารณานุมัติจ่ายเงินโบนัสให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีพิเศษ

ประธานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับของบริษัทข้อ 28 กำหนดให้กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากบริษัท ตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและลงมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม โดยอาจกำหนดค่าตอบแทนเป็นจำนวนที่แน่นอน หรือกำหนดเป็นหลักเกณฑ์และจะกำหนดไว้เป็นคราวๆ หรือให้มีผลตลอดไป จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงก็ได้

ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทน คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2562 ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน ดังรายละเอียด ที่ปรากฏอยู่ในหน้า 4 ของหนังสือเชิญประชุม

คณะกรรมการได้พิจารณาเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ที่พิจารณา เห็นควรจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากผลประกอบการของบริษัทในงวดหกเดือนแรก ของปี 2562 ดีกว่าที่ได้คาดการณ์ไว้ ซึ่งกรรมการทุกๆ ท่านถือเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในครั้งนี้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณกรรมการทุกท่านที่ได้ร่วมกันกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานระดับนโยบายของบริษัทมาด้วยดี โดยตลอด จึงเห็นควรเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติจ่ายเงินโบนัสให้แก่คณะกรรมการบริษัท เป็นกรณีพิเศษเป็นเงิน จำนวนประมาณ 3 ล้านบาท หรือไม่เกินร้อยละ 1.00 ของผลประกอบการงวดหกเดือนแรกของบริษัท 2562 เพิ่มเติมจาก ค่าตอบแทนที่เคยได้รับการอนุมัติไปแล้วเมื่อคราวประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 โดยจะจัดสรรให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ในจำนวนที่เท่าๆ กัน

ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามหรือเสนอข้อคิดเห็น ซึ่งมีผู้ถือหุ้นสอบถามคำถามดังนี้

นายธรา ชลปรางค์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถาม 2 ข้อ โดย พลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามทีละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ในเรื่องการจ่ายเงินโบนัสให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีพิเศษ ผมไม่ได้มีอะไรคัดค้าน เพียงแต่ท่านพูดถึงว่า ครึ่งปีแรกของปี 2562 บริษัทมีผลประกอบการที่ดีขึ้นมากกว่าที่ได้คาดการณ์ไว้ ผมจำไม่ได้ว่าในปีนั้นเราจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเท่าไร ซึ่งท่านก็ไม่ได้เขียนข้อมูลระบุจำนวนเงินในการจ่ายเงินปันผลว่าท่านจ่ายไปเท่าไร แล้วเมื่อมีผลประกอบการดีขึ้นมากกว่าเดิมจึงจะขออนุมัติจ่ายเงินโบนัสเป็นกรณีพิเศษ ดังนั้นจึงขอถามว่าในปีนั้นเราจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเท่าไร

คำตอบ: ครึ่งปีแรกของปี 2562 บริษัทมีกำไรสุทธิ 310 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากระยะเดียวกันของปีก่อน 159 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 100 และบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวดครึ่งปีแรกของปี 2562 ให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อเดือนกันยายนที่ผ่านมาในอัตราหุ้นละ 0.78 บาท (เจ็ดสิบบแปดสตางค์) หรือร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทโดยมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (12 เดือน) เท่ากับร้อยละ 14.50

พลตรี พชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า หลักในการคิดที่จะขอเสนออนุมัติจากท่านเจ้าของบริษัทในครั้งนี้เนื่องจากว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับผลตอบแทนเมื่อบริษัทมีผลประกอบการดี ในอดีตที่ผ่านมาเป็นเวลา 5 ทศวรรษ ผลประกอบการบางปีก็ดี บางปีก็ไม่ดี สำหรับในปีที่ดีนั้นแน่นอนที่สุดว่าผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นเจ้าของบริษัทสมควรจะได้รับค่าตอบแทนสำหรับการลงทุน พนักงานซึ่งเป็นจักรกลสำคัญในการทำงานที่ทำให้เรามีวันนี้ได้ก็ได้รับการดูแลได้รับการตอบแทน แต่สิ่งหนึ่งที่ผมคิดว่าเราลืมไปในช่วง 50 ปี ก็คือคณะกรรมการบริษัท เราขอเพียงแค่อัตรา 1 ของผลประกอบการในช่วงหกเดือนแรกของปีนี้ ซึ่งเมื่อเทียบกับการตอบแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในส่วนอื่นๆ แล้วก็น้อยกว่ามาก ทั้งนี้ เพื่อเป็นน้ำใจจ้าวเราไม่ได้ลืมทุกท่านท่านนั่นเอง

คำถามข้อที่ 2: เรื่องค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน ในหน้า 4 ของหนังสือเชิญประชุม ที่บริษัทได้จัดให้มีการทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความคุ้มครองในกรณีที่ถูกฟ้องร้องเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด ผมมีความเห็นว่าควรเขียนขยายความว่า “เนื่องจากมีความผิดพลาดอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการที่เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎข้อบังคับแต่บังเอิญเกิดข้อผิดพลาด” เพราะการปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดคือความรับผิดชอบของกรรมการท่านนั้น ผมจึงไม่เห็นด้วยกับวิธีการเขียนข้อความเช่นนั้น ฉะนั้น ถ้าเป็นไปได้ในอนาคตควรจะแก้ไขคำพูดเหล่านี้

คำตอบ: ขอขอบคุณในคำชี้แนะ เพราะหลักการของการประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors' and Officers' Liability Insurance) เป็นการประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองกรรมการ (Directors) และเจ้าหน้าที่ระดับสูงหรือเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร (Executive Officers) ของบริษัท สำหรับความสูญเสียหรือค่าเสียหายทางการเงิน อันเนื่องมาจากการละเมิดหรือการกระทำผิดที่กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย อันมีสาเหตุมาจากการกระทำผิด (Wrongful Act) โดยสุจริตใจ มิใช่ความผิดที่เกิดจากการทุจริต

นายเกียรติ สมงคลธนกฤต ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: การจ่ายเงินโบนัสให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากมีผลประกอบการในรอบหกเดือนที่ผ่านมาดีกว่าที่คาดการณ์ไว้ หรือดีกว่าปีก่อนๆ อย่างไร อยากให้ช่วยเล่าหรือช่วยอธิบาย

คำตอบ: พลตรี พชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวว่า บริษัทได้ประมาณการรายได้และยอดขายของบริษัทในปี 2562 ว่าจะเติบโตประมาณร้อยละ 6-7 แต่ปรากฏว่า ครึ่งปีแรกของปีนี้ รายได้ของเราเติบโตถึงร้อยละ 22 เป็นผลให้กำไรสุทธิ 310 ล้านบาท ขณะที่ในช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีกำไรสุทธิเพียง 151 ล้านบาท เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 100 ดังที่กล่าวมาแล้ว ทั้งนี้มีเหตุผลหลายประการตามที่เรียนให้ทราบในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ผ่านมานี้ ซึ่งมีทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ได้แก่

- 1) สภาพอากาศที่ร้อนจัด ไม่มีฝนตกหนัก หรือ น้ำท่วม ส่งผลให้สินค้าของเราขายดีมาก
- 2) ราคาวัตถุดิบถูกลง เช่น ราคาน้ำตาล ซึ่งราคาน้ำตาลขณะนี้ลดลงต่ำกว่าปีที่ผ่านมา อีกทั้งราคาเม็ดพลาสติกก็ถูกลงเช่นกัน แม้กระทั่งราคาน้ำมันซึ่งเป็นส่วนสำคัญกับธุรกิจของเราในด้านการกระจายสินค้าไปถึงลูกค้าก็มีราคาเฉลี่ยต่ำกว่าปีที่แล้วเช่นกัน
- 3) การพัฒนาภายในบริษัท เช่น การปฏิบัติการในตลาด เราไม่เพียงแต่เอาของไปส่งที่ร้านค้าเท่านั้น แต่ยังมีปฏิบัติการในตลาดที่เรียกว่า Market Execution ตั้งแต่การวางตู้เย็น การจัดเรียงสินค้าในตู้เย็น การจัดชั้นแสดงสินค้า ทำอย่างไรให้สินค้าเราอยู่ในระดับสายตา ตลอดจนการติดโปสเตอร์ และอื่นๆ อีกมากมาย สิ่งเหล่านี้จะทำให้ร้านค้าหรือลูกค้าขายสินค้าของเราได้ดีขึ้น ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญมาก

- 4) การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อให้เกิดความจงรักภักดีต่อแบรนด์ของหาดทิพย์และแบรนด์โคคา-โคลา (Brand Loyalty) ทำให้มียอดขายเพิ่มขึ้น มีส่วนแบ่งทางการตลาด (Market Share) ที่สูงขึ้น ปัจจุบันบริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดของน้ำอัดลมสูงถึงร้อยละ 84 ในตลาดน้ำอัดลมภาคใต้
- 5) การขายสินค้าให้พันธมิตรของเรา คือ บริษัท ไทยน้ำทิพย์ จำกัด เนื่องจากไทยน้ำทิพย์มีสินค้าไม่พอจำหน่าย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เรามียอดขายและรายได้ขายเพิ่มขึ้นมาก นี่จึงเป็นเหตุผลว่าทำไมปีนี้ถึงดีกว่าปีที่ผ่านมา

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติม ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติจ่ายเงินโบนัสให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีพิเศษเป็นเงินจำนวนประมาณ 3 ล้านบาท หรือไม่เกินร้อยละ 1.00 ของผลประกอบการรวมงวดแรกของปี 2562 ซึ่งจะจัดสรรให้กรรมการแต่ละท่านเป็นจำนวนที่เท่าๆ กัน ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุม เพิ่มเติมจากที่เคยได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 โดยรายละเอียดของการลงคะแนนเสียงในวาระนี้มีดังต่อไปนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,971,610	212	0	0
คิดเป็นร้อยละ	99.9998	0.0002	0.0000	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุม

วาระที่ 5 พิจารณามติโครงการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP (โครงการ HTC ESOP)

ประธานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า บริษัทมีความประสงค์จะจัดทำโครงการ HTC ESOP โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงจูงใจและตอบสนองการปฏิบัติงานของบุคลากรของบริษัทที่ปฏิบัติงานกับบริษัทมาอย่างยาวนาน และมีผลงานที่โดดเด่นซึ่งมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา และเพื่อรักษาบุคลากรสำคัญของบริษัทให้สร้างประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นในระยะยาวสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ภายใต้โครงการดังกล่าว บริษัทจะต้องดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทเป็นจำนวนไม่เกิน 1,992,180 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมมูลค่า 1,992,180 บาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.00 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและชำระแล้วของบริษัท โดยมีราคาเสนอขาย 11.33 บาทต่อหุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP ราคาเสนอขายดังกล่าวเป็นราคาที่มีส่วนลดในอัตราร้อยละ 50 ของราคาตลาดซึ่งคำนวณจากราคาปิดตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบริษัทย้อนหลัง 15 วันทำการติดต่อกันก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 (ระหว่างวันที่ 16 สิงหาคม 2562 ถึง 5 กันยายน 2562) ซึ่งเท่ากับ 22.65 บาทต่อหุ้น (ข้อมูลจาก www.set.or.th) ทั้งนี้ จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานในโครงการ HTC ESOP แต่ละรายจะมีจำนวนไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่เสนอขายภายใต้โครงการ HTC ESOP รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 3

และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP เป็นไปอย่างราบรื่น เห็นควรกำหนดให้ พลตรี พัชร รัตตกุล ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- 1) เป็นผู้ที่มีอำนาจกำหนดวันจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จะเสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัท รวมถึงการกำหนดรายชื่อ และจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทแต่ละราย จะได้รับการจัดสรร (รวมถึงการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จะได้รับการจัดสรร) เงื่อนไขและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิธีการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ภายใต้โครงการ HTC ESOP เท่าที่ไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 32/2551 เรื่อง การเสนอขายหลักทรัพย์ ที่ออกใหม่ต่อกรรมการหรือพนักงาน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 (และที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้ง เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ พลตรี พัชร รัตตกุล ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกำหนดในการเสนอขายให้แก่บุคลากรในโครงการ HTC ESOP แต่ละรายจะมีจำนวน ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่เสนอขายภายใต้โครงการ HTC ESOP
- 2) กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน เช่น จัดสรรในคราวเดียวทั้งจำนวน หรือ หลายคราว วันจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน วิธีการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน เป็นต้น
- 3) ลงนามในแบบคำขออนุญาต การขอผ่อนผัน หนังสือบอกกล่าว ตลอดจนเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าว ซึ่งรวมถึงการติดต่อและการยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่หรือตัวแทน ของหน่วยงานใดๆ ที่เกี่ยวข้อง (ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ) ตลอดจนการนำหุ้นสามัญเพิ่มทุน ดังกล่าวเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ได้ทุกประการ

ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม หรือเสนอข้อคิดเห็น โดยได้มอบหมายให้ นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด ที่ปรึกษาทางการเงินของบริษัทเป็นผู้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้น ซึ่งมี ผู้ถือหุ้นสอบถามคำถามดังนี้

ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถาม 2 ข้อ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ถ้าพนักงานได้รับหุ้นไปแล้วจะสามารถขายหุ้นได้เลยหรือไม่

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่า บุคลากรในโครงการ HTC ESOP จะถูกห้ามไม่ให้ขาย หุ้นที่ได้รับจัดสรรทั้งจำนวนเป็นเวลา 3 ปี นับจากวันที่ได้รับกรรมสิทธิ์ในหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าว ภายหลังจาก 3 ปี จึงจะ สามารถขายหุ้นได้ทั้งหมด กล่าวคือ บุคลากรภายใต้โครงการ HTC ESOP จะมี Lock- up Period เป็นเวลา 3 ปี

คำถามข้อที่ 2: ส่วนลดร้อยละ 50 คำนวณอย่างไร และทำไมถึงลดร้อยละ 50

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่า ราคาส่วนลดร้อยละ 50 อ้างอิงจากการพิจารณาปัจจัย ดังนี้

- เปรียบเทียบอัตราส่วนลดในโครงการ ESOP ของบริษัทจดทะเบียนอื่น ตัวอย่างเช่น
 - บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) ให้ส่วนลดประมาณร้อยละ 71
 - บริษัท ดุ เดย์ ดรีม จำกัด (มหาชน) ให้ส่วนลดประมาณร้อยละ 71
 - บริษัท คาร์มาร์ท จำกัด (มหาชน) ให้ส่วนลดประมาณร้อยละ 83 เป็นต้น
- ความน่าสนใจของผลประโยชน์ทางการเงินโดยรวมที่บุคลากรแต่ละรายจะได้รับ เพียงพอที่จะรักษาบุคลากร สำคัญของบริษัทให้ปฏิบัติงานกับบริษัทต่อไป

นางสาวกณณ ตระกูลศิลป์ ผู้รับมอบฉันทะของนายไกรวัลย์ คทวณิช : สอบถาม 2 ข้อ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ได้สอบถามว่ามีพนักงานที่ได้รับสิทธิให้เข้าร่วมโครงการ HTC ESOP ในอัตราส่วนลดร้อยละ 50 มีจำนวน กี่คน และพนักงานที่ไม่ได้รับสิทธิให้เข้าร่วมโครงการ HTC ESOP จำนวนกี่คน

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่า พนักงานที่ได้รับสิทธิมีจำนวนประมาณ 26 คน โดยพลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้อธิบายเพิ่มเติมว่า ในการออกและเสนอขายหุ้นภายใต้โครงการ HTC ESOP ในครั้งนี้มีจุดประสงค์ 3 ประการ คือ

- 1) ให้เป็นการตอบแทนพนักงานที่ปฏิบัติงานมา
- 2) ต้องการจูงใจให้ทำงานเนื่องจากพนักงานคนนั้นจะได้เป็นเจ้าของบริษัทจริง ๆ เพื่อให้เราสามารถพูดได้เต็มปากว่าเราลงเรือลำเดียวกัน
- 3) การเก็บคนดีเอาไว้ซึ่งเราได้พิจารณาแล้วว่าเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจของเราก้าวหน้าไปได้

ซึ่งนี่คือหลักเกณฑ์โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาเลือกพนักงานที่จะเข้าร่วมโครงการ สิ่งที่คุณอยากเห็นคือพนักงานของเรามีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นเจ้าของบริษัท หรือมีส่วนเป็นเจ้าของบริษัทอย่างแท้จริง นอกจากนี้ เราเริ่มโครงการนี้เป็นครั้งแรกจึงอยากจะทดลองก่อน โดยเริ่มด้วยพนักงานที่จะได้รับสิทธิเข้าร่วมโครงการ HTC ESOP จำนวนประมาณ 26 คน ซึ่งขอเรียนให้ทราบเป็นข้อมูลว่าตน (พลตรี พชร รัตกุล) และประธานอำนวยการ (นางปรีชา จีระพันธุ์) จะไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมโครงการ HTC ESOP ในครั้งนี้ เนื่องจากตนต้องการให้คนหลัก ๆ ของหาบทักพิพม์ที่ทำให้เราเดินมาถึงวันนี้เข้ามาร่วมเป็นเจ้าของบริษัท ปัจจุบันหาบทักพิพม์มีพนักงานเกือบ 2,500 คน ตามอุดมคติผมอยากให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมโครงการทั้งหมด แต่ในแง่ของธุรกิจมันทำไม่ได้เพราะจะทำให้เกิด Dilution Effect กับผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ ด้วย จึงเป็นเหตุผลที่ผมให้ส่วนลดมากแต่ให้จำนวนหุ้นน้อยดีกว่าให้จำนวนหุ้นมากแล้วไปกระทบกับผู้ถือหุ้นรายอื่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อย ซึ่งค่าใช้จ่ายที่เราต้องรับภาระตรงนั้นนั้นไม่มาก แต่ผลที่จะได้รับนั้นมากกว่าในแง่ของการทุ่มเทในการทำงานจากที่มากอยู่แล้วให้มากยิ่งขึ้นไปอีก ในอนาคตอาจจะไม่มีโครงการเช่นนี้ หากผลประกอบการไม่ดีขึ้น คนทำงานไม่หนักขึ้น

คำถามข้อที่ 2: ทำไมไม่เพิ่มจำนวนหุ้นในโครงการ HTC ESOP ให้มากกว่านี้

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่าบริษัทพิจารณาผลประโยชน์โดยรวมทั้งในส่วนพนักงานและบริษัทด้วย ขอเรียนว่าหากโครงการ HTC ESOP นี้ไม่สามารถจูงใจหรือรักษามูลค่าที่สำคัญของบริษัทเอาไว้ได้คงจะถือว่าโครงการ HTC ESOP นี้เป็นโครงการทดลองอย่างที่ท่านประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้เรียนชี้แจงต่อท่านผู้ถือหุ้น ดังนั้นจำนวนหุ้นที่ให้ภายใต้โครงการ HTC ESOP จึงเป็นเพียงร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและชำระแล้วในปัจจุบัน ซึ่งถ้าพิจารณาเป็นจำนวนเงิน บริษัทจะได้รับการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้จะอยู่ที่ประมาณ 25 ล้านบาท

นายธรา ชลปรางค์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: หน้า 30 ข้อ 3.2 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนภายใต้โครงการ HTC ESOP ตามข้อความเหล่านี้ท่านไม่ได้บอกว่าเป็นโครงการบุกเบิก โครงการไฟโชนีย หรือโครงการทดลอง ท่านทำเหมือนกับว่าโครงการนี้เป็นโครงการปกติเพราะกล่าวว่าบุคลากรมีสถานะเป็นพนักงานบริษัท และบุคลากรแสดงเจตจำนงเข้าร่วมโครงการ HTC ESOP แต่ที่ท่านอธิบายเมื่อสักครู่ไม่ได้เป็นลักษณะการแสดงเจตจำนง แต่บริษัทเป็นผู้กำหนดสิทธิว่าพนักงานแต่ละรายจะได้สิทธิ และให้แจ้งว่าจะใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิ ที่จริงท่านน่าจะระบุไปเลยว่าคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นชอบว่าท่านใดมีสิทธิและกำหนดรายชื่อบุคลากรที่จะได้รับสิทธิเป็นจำนวนทั้งสิ้นจำนวนประมาณ 26 คน โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจน

คำตอบ: พลตรี พชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอยืนยันว่าในข้อ 3.2 นั้น เป็นการกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับสิทธิในหุ้นของโครงการ HTC ESOP ในอุดมคติผมอยากเปิดโอกาสให้ทั้ง 2,500 คน มีสิทธิแต่เป็นไปไม่ได้ เพราะสภาพปัจจุบันทางด้านการเงิน และในแง่ของผลกระทบต่อท่านผู้ถือหุ้นด้วย ดังนั้นเราจึงเริ่มโครงการ HTC ESOP โดยจะเริ่มจากบุคลากรที่เป็น Keyman ที่จะช่วยดำเนินธุรกิจให้ผลประกอบการของเราดีในทุกวันนี้ โดยจะต้องมีคุณสมบัติในข้อ 3.2 ซึ่งเป็น 2 ทางคือ พนักงานมีสิทธิที่จะเข้าร่วมหรือปฏิเสธไม่เข้าร่วมโครงการ HTC ESOP ก็ได้ แต่ต้องมีคุณสมบัติตามที่กล่าวมานี้ และในกลุ่ม Keyman เหล่านี้ต้องแสดงเจตจำนงมาว่าต้องการหรือไม่ต้องการเข้าร่วมโครงการ HTC ESOP ทางบริษัทไม่ได้มีเจตนาที่จะมาเขียนกว้าง ๆ หรือหลบอะไรทั้งนั้น โดยวัตถุประสงค์หรือหลักการจะยังเป็นไปตามที่เรียนชี้แจง และหากมีหุ้นที่เหลือในโครงการ HTC ESOP บริษัทฯ ได้มอบให้ผมเป็นผู้จัดสรรหุ้นให้กับบุคลากรในโครงการ HTC ESOP เพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร อย่างไรก็ดี พนักงานแต่ละรายจะได้รับหุ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นในโครงการ HTC ESOP

นายสุริยะ วิไลนันท์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: โครงการ HTC ESOP มีผลกระทบต่องบกำไรขาดทุนของบริษัทหรือไม่

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่าการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนภายใต้โครงการ HTC ESOP จะส่งผลกระทบต่องบกำไรขาดทุนของบริษัท เนื่องจากส่งผลให้บริษัทต้องบันทึกค่าใช้จ่ายตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 2 เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ (Share - based Payment) ในงบกำไรขาดทุนของบริษัท โดยคำนวณจากส่วนต่างของราคาตลาดของหุ้นและราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนภายใต้โครงการ HTC ESOP คูณกับจำนวนหุ้นที่บริษัทเสนอขาย

นายเกียรติ สมงคลชนกุล ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ได้สอบถาม 3 ข้อ โดยข้อที่ 1 และข้อที่ 2 พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามที่ละข้อตามลำดับ ส่วนข้อที่ 3 ขออนุญาตให้ นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน เป็นผู้ตอบคำถาม

คำถามข้อที่ 1: กรรมการบริหารมีสิทธิในโครงการ HTC ESOP นี้หรือไม่ เพราะกรรมการบริหารส่วนหนึ่งได้โบนัสพิเศษแล้ว

คำตอบ: กรรมการบริหารซึ่งเป็นผมกับคุณปริยา จีระพันธุ์ อย่างที่เรียนให้ทราบคือจะไม่สิทธิเข้าร่วมโครงการ HTC ESOP ตั้งแต่ต้น อย่างที่เรียนคืออยากให้พนักงานซึ่งไม่ใช่ผู้ถือหุ้นใหญ่ได้สิทธินี้เพิ่ม

คำถามข้อที่ 2: เงื่อนไขที่พนักงานผู้ได้รับการคัดเลือกอาจจะปฏิเสธก็ได้ พอจะยกตัวอย่างได้หรือไม่ว่าเงื่อนไขอะไรที่ทำให้พนักงานท่านนั้นปฏิเสธ

คำตอบ: เนื่องจากสิทธิที่ได้รับเป็นการซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคาซึ่งมีส่วนลดจากราคาตลาด ดังนั้น เงื่อนไขที่พนักงานจะปฏิเสธคือ ไม่มีเงิน หรือมีความจำเป็นต้องใช้เงิน ทำให้ไม่สามารถจองซื้อหุ้นได้

คำถามข้อที่ 3: ตามที่กำหนดไว้ว่าผู้ที่ได้รับสิทธิจะต้องเป็นบุคลากรที่มีสถานะเป็นพนักงานของบริษัท ณ วันที่ 6 กันยายน 2562 นั้น ถ้าพนักงานได้รับสิทธิ แต่ลาออกก่อนครบระยะเวลา 3 ปี พนักงานรายนั้นจะยังมีสิทธิในหุ้นที่ได้รับจัดสรรนี้หรือไม่ หุ้นตรงนี้จะติดตัวไปถึง 3 ปี และยังสามารถขายได้หรือไม่

คำตอบ: ในกรณีที่บุคลากรในโครงการ HTC ESOP รายใดลาออกโดยสมัครใจก่อนหรือภายในระยะเวลา 3 ปี จะเป็นไปตามข้อผูกพันที่พนักงานได้ตกลงและยินยอมไว้กับบริษัท โดยมีเงื่อนไขให้พนักงานคนนั้นต้องถูกบังคับขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในโครงการ HTC ESOP ที่อยู่ภายใต้การถือครองของตนในตลาดหลักทรัพย์ โดยจำนวนเงินที่ได้รับคืนจะเท่ากับ (ก) เงินที่พนักงานรายดังกล่าวชำระเพื่อจองซื้อหุ้น หรือ (ข) เงินที่ได้รับจากการขายหุ้น แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ดังนั้น หากมีกำไรจากการขายหลักทรัพย์ (Capital Gain) เกิดขึ้น บริษัทจะเป็นผู้รับเงินส่วนต่างนี้ไป ขณะที่พนักงานจะไม่ได้หุ้นติดตัวไปด้วย อย่างไรก็ดี บริษัทพิจารณาเห็นว่า การจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของพนักงานในวันแรกนั้น จะมีภาษีเกิดขึ้นที่พนักงานต้องเป็นผู้รับผิดชอบ เนื่องจากกรมสรรพากรพิจารณาว่าการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนภายใต้โครงการ HTC ESOP นี้ พนักงานจะรับรู้กำไรจากส่วนลดที่ได้รับเมื่อเทียบราคาจองซื้อกับราคาตลาด และพนักงานต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ดังนั้น เมื่อบริษัทเป็นผู้รับกำไรจากการขายหลักทรัพย์กลับมา บริษัทจึงพิจารณาขดเซกภาษีที่เกิดขึ้นโดยตรงจากการซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคลากรในโครงการ HTC ESOP ที่ลาออกเพื่อไม่ให้พนักงานรายดังกล่าวเสียผลประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ HTC ESOP และสำหรับผลต่างของราคาหรือกำไรจากการขายหลักทรัพย์ (Capital Gain) จะเป็นรายได้กลับคืนสู่บริษัท

พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวเพิ่มเติมว่า กรณีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ HTC ESOP เสียชีวิต ในกรณีของบริษัทอื่นๆ พนักงานที่เสียชีวิตจะไม่ได้หุ้นไป แต่สำหรับกรณีของบริษัท บริษัทพิจารณาที่จะให้หุ้นนั้นตกทอดไปสู่ทายาทได้

นางสาวจุไรรัตน์ อุดมพรพฤติ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ได้สอบถาม 2 ข้อ โดย พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามที่ละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: พนักงานประมาณ 26 คน ที่ได้รับสิทธิให้เข้าร่วมโครงการ HTC ESOP นั้น หน้าที่การทำงานของแต่ละท่านมีความสำคัญด้านใดเป็นหลักหรือไม่ ที่บริษัทต้องการสร้างความแข็งแกร่งในด้านใดเป็นพิเศษหรืออย่างไร

คำตอบ: พนักงานกลุ่มนี้อยู่ในทุกๆ ส่วนของกลุ่มทักษะไม่ว่าจะเป็นการผลิต การตลาด ขาย บุคคล ไอที การเงิน อยู่ในทุกกลุ่มที่เป็น key persons ในการขับเคลื่อนธุรกิจของเรา ณ ปัจจุบัน

คำถามข้อที่ 2: ที่เราเลือกเริ่มต้น (Pioneer) โครงการ HTC ESOP ช่วงนี้เป็นเพราะอะไร หรือมีการแข่งขันดังตัวพนักงานในอุตสาหกรรมนี้เพิ่มมากขึ้น

คำตอบ: เนื่องจากตอนนี้เป็นเวลาเหมาะสม เพราะการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มันเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วจนเราตั้งตัวแทบจะไม่ทัน ตัวท่านเองทราบว่าจะสามารถเปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคดิจิทัล ทุกสิ่งทุกอย่างรอบตัวปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วขนาดไหน เพราะฉะนั้นถ้าเราปรับตัวไม่ทัน ถ้าเราไม่เตรียมบุคลากรให้พร้อมเพื่อจะรองรับกับสังคมและธุรกิจที่เปลี่ยนไป เราก็จะก้าวไม่ทันคนอื่น อันนี้เป็นส่วนหนึ่งของการเตรียมการที่ผมได้เรียนให้ทราบ ณ ตอนนี้ ว่าเราจะต้องเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับอนาคตที่จะเกิดขึ้น Disruption ต่าง ๆ ที่ชอบพูดถึงกัน Internet of Things (IoT) มีผลกระทบกับชีวิตของทุกท่านจริง ทุกวันนี้คนไม่พูดกันแล้วอยู่กับหน้าจอกันทั้งวัน สังคมเปลี่ยนไป การทำงานเปลี่ยนไป ลูกค้าเปลี่ยนไป ช่องทางการขายเกิดใหม่มากขึ้นมากมาย ถ้าเราไม่มีคนที่มีความรู้ (Skill Set) การทำงานให้พร้อมเพื่อไปทำงานเหล่านี้ ในอนาคต เราจะตามคนอื่นไม่ทันและเมื่อนั้นเราก็จะไปเหมือนอีกหลาย ๆ ธุรกิจที่ไม่สามารถปรับตัวได้ นี่เป็นส่วนหนึ่งของการเตรียมความพร้อมไว้ล่วงหน้า

นายศวัตร โตวิวัฒน์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: เนื่องจากหุ้นที่เพิ่มทุนอีกประมาณ 2,000,000 หุ้น สงสัยว่าท่านผู้บริหารมีแนวคิดอย่างไร ถึงให้จำนวนพนักงานที่จะได้รับเป็นประมาณ 26 คน แทนที่จะเป็น 100-200 คน ที่รวมถึงระดับผู้จัดการด้วย ทำไมถึงไม่รวมในส่วนนั้นด้วย

คำตอบ: อย่างที่ได้เรียนให้ทราบว่าจำนวนหุ้นเท่ากับร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและชำระแล้วในปัจจุบัน และเหตุผลคือเราไม่ต้องการให้เกิด Dilution Effect กับผู้ถือหุ้นรายย่อย ถ้าเราจะขยายโครงการเสนอขายหุ้นให้กับพนักงานส่วนรวมที่มากกว่านี้จำนวนหุ้นก็ต้องมากกว่านี้ ซึ่งขณะนี้จำนวนหุ้นที่ไม่มาก ประมาณ 2,000,000 หุ้น จากจำนวนหุ้น ประมาณ 200,000,000 หุ้น แต่พนักงานประมาณ 26 คนนี้ คือผู้นำตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการจนถึงรองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการที่เป็นหัวใจสำคัญในการบริหารจัดการหาทรัพยากรในวันนี้ หากโครงการนี้ประสบผลสำเร็จ หรือแสดงให้เห็นว่าคุ้มค่าต่อการลงทุนแน่นอนการลงทุนต้องมีผลตอบแทนถ้าผลตอบแทนมันดีคุ้มค่ากับการลงทุนไม่ว่าเงินลงทุนจะเป็นเท่าใดก็ตาม แต่ถ้าให้ผลตอบแทนที่มากกว่าถือว่าการลงทุนนั้นเป็นสิ่งที่สมควรทำ ถ้าคราวนี้ทำโครงการแล้วดีกิจการเราก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นผมก็อยากจะขยายขอบเขตของโครงการนี้ต่อไป ซึ่งเมื่อถึงวาระนั้นคงต้องนำเรียนให้ท่านเจ้าของบริษัททุกท่านร่วมกันพิจารณาอีกครั้งหนึ่งแต่ก็คงต้องใช้ระยะเวลาดูโครงการนี้พอสมควรว่าเราคิดถูกหรือไม่

นายธรา ชลปราชญ์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถาม 3 ข้อ โดยนางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ขอตอบคำถามที่ละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามที่ 1: ทำไมบริษัทถึงเลือกการเสนอขายหุ้นสามัญ (ESOP Common Shares) แทนการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (ESOP – Warrant)

คำตอบ: ทางบริษัทพิจารณาถึงผลประโยชน์ของบุคลากรของบริษัทที่จะได้รับหุ้นสามัญ (ESOP Common Stock) เนื่องจากถ้าบริษัทเลือกการเสนอใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (ESOP – Warrant) แทนหุ้นสามัญ บุคลากรในโครงการ HTC ESOP มีความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินโดยรวมจากการถือ Warrant หาก Warrant อยู่ในสถานะ Out – Of Money ณ วันครบกำหนดใช้สิทธิ (ราคาตลาดต่ำกว่าราคาใช้สิทธิ) และการเลือกหุ้นสามัญมีความเหมาะสมกว่าในการตอบสนองวัตถุประสงค์ของโครงการคือการรักษามูลค่าที่สำคัญของบริษัทผ่านทางผลประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับ

คำถามข้อที่ 2: การถูกเลิกจ้างหรือปลดออก ซึ่งอาจเป็นไปได้ทั้งกรณีที่พนักงานมี หรือ ไม่มีความผิด ซึ่งกรณีที่พนักงานไม่มีความผิด เช่น บริษัทอาจไม่เห็นความจำเป็นของพนักงานในตำแหน่งนั้นๆ แล้ว จึงยกเลิกตำแหน่งนั้นและให้ออก เป็นต้น กรณีดังกล่าวสามารถเกิดขึ้นได้หรือไม่ และทำไมไม่ได้รับสิทธิคืนเงินภาษีเหมือนกรณีที่พนักงานลาออกโดยสมัครใจ

คำตอบ: ในข้อ 4.5 ที่เขียนว่า “การลาออกโดยสมัครใจ การประพฤติมิชอบในหน้าที่ ถูกเลิกจ้างหรือปลดออก หรือถูกศาลพิพากษาให้จำคุก” เหตุการณ์เหล่านี้จะเข้าสู่กระบวนการว่าบุคลากรนั้นๆ จะต้องขายหุ้นของตนเองในตลาดหลักทรัพย์ฯ ขอเรียนชี้แจงว่าเจตนารมณ์ของโครงการนี้ในส่วนของการถูกเลิกจ้างหรือปลดออก (Termination for Cause) จะต้องไม่เกิดถูกเลิกจ้างหรือปลดออกถ้าไม่มีเหตุแล้วไปเลิกจ้างหรือปลดออกบริษัทอาจจะถูกบุคลากรท่านนั้นฟ้องร้องได้ คือจะต้องมีเหตุเท่านั้นถึงจะเลิกจ้างหรือปลดออก

พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวเสริมในเรื่องนี้ว่า จะต้องมีความผิดเกิดขึ้นเท่านั้น ถึงจะต้องขายหุ้นของตนเองในตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งไม่รวมถึงกรณี Lay off หรือเลิกจ้างโดยยกเลิกตำแหน่งนั้นโดยที่พนักงานไม่ได้มีความผิด

คำถามข้อที่ 3: ภายใน 3 ปี บุคลากรอาจมีการเกษียณอายุด้วยหรือไม่

คำตอบ: ในกรณีเกษียณอายุตามกฎหมายของบริษัท ถ้าอยู่ในช่วงระยะเวลา 3 ปีนั้นแต่ต้องเกษียณอายุ เราไม่ได้บังคับขายหุ้นในส่วนนั้น พนักงานรายนั้นจะยังได้หุ้นนั้นติดตัวไปด้วย เนื่องด้วยบุคลากรท่านนั้นเป็นคนดี ไม่ได้มีการประพฤติมิชอบในหน้าที่ เหมือนที่ได้กล่าวไปในกรณีก่อนหน้านี้

นายเกียรติ สมงคลธณกุล ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ได้สอบถาม 2 ข้อ โดยนางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ขอตอบคำถามที่ละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: มีข้อเสนอแนะให้เติมคำว่า “ทำให้” ในข้อ 4.5 ที่เขียนว่า “ การประพฤติมิชอบในหน้าที่ทำให้ถูกเลิกจ้างหรือปลดออก หรือถูกศาลพิพากษาให้จำคุก” น่าจะทำให้เคลียร์ข้อความนั้นได้

คำตอบ: ขอบคุณในคำแนะนำของท่านผู้ถือหุ้น

คำถามข้อที่ 2: ถ้าให้เป็นหุ้นสามัญแล้วอีก 3 ปี ราคาตลาดอาจจะต่ำกว่าราคาที่ได้จ่ายไปจะมีผลอย่างไรต่อพนักงานหรือไม่

คำตอบ: เรียนชี้แจงว่า ราคาที่พนักงานจะจองซื้อหุ้นสามัญในครั้งนี้อยู่ที่ราคา 11.33 บาทต่อหุ้น เมื่อพิจารณาว่า ในอีก 3 ปีข้างหน้ามีโอกาสเกิดขึ้นหรือไม่ที่ราคาหุ้นจะต่ำกว่า 11.33 บาทต่อหุ้น ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นหรือไม่ก็ได้ ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นที่มาของการให้ส่วนลดราคาที่ร้อยละ 50 ต่อราคาตลาดในวันนี้ ซึ่งเห็นว่าด้วยส่วนลดนี้ บุคลากรน่าจะได้กำไรจากการขายหลักทรัพย์หลังจาก 3 ปีข้างหน้า จะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับราคาตลาด ณ วันนั้น

นางสาวสุพัตรา สิทธิชัย ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ถ้ามีพนักงานไม่ใช้สิทธิ หรือไม่เข้าร่วมโครงการแล้วหุ้นที่ไปเอากลับมาจะทำอย่างไร

คำตอบ: พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวตอบ ตามโครงการ HTC ESOP มอบอำนาจให้ตนจัดสรรใหม่ในส่วนที่เหลือกลับมาให้กับพนักงานในกลุ่มนี้ ตามสัดส่วนที่เหมาะสมโดยแต่ละคนจะต้องได้หุ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นในโครงการฯ ครั้งนี้

นายเกียรติ สมงคลธณกุล ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สมมุติว่าเราให้หุ้นพนักงานไปแล้ว แล้วพนักงานลาออกก่อนกำหนด 3 ปี ใครจะบังคับให้พนักงานคนนั้นขายหุ้นเนื่องจากหุ้นเป็นชื่อของพนักงานท่านนั้น

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่า ณ วันที่แสดงเจตจำนงว่าจะจองซื้อหุ้นบุคลากรต้องลงนามในข้อผูกพันกับบริษัทซึ่งจะมีเรื่องการบังคับขายหุ้นในกรณีต่างๆ และหุ้นจะถูกล็อกไว้ไม่ให้ขายตามเงื่อนไข ซึ่งจะมีผู้รักษาทรัพย์สินเป็นผู้บริหารจัดการ ดูแล ติดตามให้เป็นไปตามกระบวนการ เพื่อปิดความเสี่ยงทุกอย่างให้ทุกสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นเป็นไปตามที่วางแผนไว้ โดยเงินที่เข้าออกจะได้รับการบริหารจัดการโดยผู้รักษาทรัพย์สิน นอกจากนี้ ในกรณีการบังคับขายหุ้นของพนักงาน พนักงานจะต้องตกลงและยินยอมตามข้อผูกพันที่ได้ลงนามไว้กับบริษัทแล้วตั้งแต่ต้นตามที่ได้เรียนแจ้งไปก่อนหน้านี้ ถ้าหากเกิดสถานการณ์ที่พนักงานไม่ยินยอมขายหุ้นตามข้อผูกพันที่ตกลงและยินยอมไว้ที่ได้ลงนามไว้ สุดท้ายคงจะต้องจบที่การฟ้องร้องต่อไป แต่เราหวังว่าจะไม่เป็นเช่นนั้น

นายเกียรติ สมงคลธณกุล ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของผู้รักษาทรัพย์สินเป็นเท่าไร

คำตอบ: นางสาวชมพูนุท บุญสัมพันธ์ ที่ปรึกษาทางการเงิน ได้ชี้แจงว่า ค่าใช้จ่ายให้กับผู้รักษาทรัพย์สินในช่วงระยะเวลา 3 ปีอยู่ที่ประมาณ 1,000,000 บาท

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติมในวาระนี้ ประธานฯ จึงขอให้ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติโครงการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP ตามรายละเอียดที่เสนอข้างต้น ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยไม่มีผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงคัดค้านการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนภายใต้โครงการ HTC ESOP ครั้งนี้ โดยรายละเอียดของการลงคะแนนเสียงมีดังนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,200,510	771,812	0	0
คิดเป็นร้อยละ	99.3567	0.6433	0.0000	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

วาระที่ 6 พิจารณามติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท เพื่อรองรับการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัท ภายใต้โครงการ HTC ESOP (โครงการ HTC ESOP)

ประธานฯ ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP ในวาระที่ 5 นั้น บริษัทจึงมีความประสงค์จะเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากทุนจดทะเบียนเดิม 199,218,000 หุ้น จำนวน 199,218,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 201,210,180 หุ้น จำนวน 201,210,180 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,992,180 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมมูลค่า 1,992,180 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.00 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและชำระแล้วของบริษัท เพื่อรองรับการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัท ภายใต้โครงการ HTC ESOP ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานการเพิ่มทุน (F53-4) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 4

การดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP นี้ ให้ พลตรี พัชร รัตตกุล ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจในการดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้การจดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เสร็จสมบูรณ์ รวมถึงให้มีอำนาจ แก่ไข และ/หรือเปลี่ยนแปลงข้อความหรือถ้อยคำในการขอจดทะเบียนตามคำสั่ง ความเห็น หรือคำแนะนำของนายทะเบียน กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติมในวาระนี้ ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 1,992,180 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 199,218,000 บาท (แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 199,218,000 หุ้น) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 201,210,180 บาท (แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 201,210,180 หุ้น) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,992,180 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมมูลค่า 1,992,180 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.00 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและชำระแล้วของบริษัท เพื่อรองรับการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP และมอบหมายให้ พลตรี พัชร รัตตกุล ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจในการดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้การจดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เสร็จสมบูรณ์ รวมถึงให้มีอำนาจ แก่ไข และ/หรือเปลี่ยนแปลงข้อความหรือถ้อยคำในการขอจดทะเบียนตามคำสั่ง ความเห็น หรือคำแนะนำของนายทะเบียนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยรายละเอียดของการลงคะแนนเสียงในวาระนี้มีดังต่อไปนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,200,510	771,812	0	0
คิดเป็นร้อยละ	99.3567	0.6433	0.0000	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

วาระที่ 7 พิจารณานุมัติแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4. เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท

ประธานฯ ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทภายใต้โครงการ HTC ESOP ในวาระที่ 5 และการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทในวาระที่ 6 นั้น บริษัทจึงมีความประสงค์แก้ไข เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4. เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท โดยให้ยกเลิกข้อความเดิมและให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 4. ทุนจดทะเบียนจำนวน	201,210,180	บาท	(สองร้อยหนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยแปดสิบบาท)
แบ่งออกเป็น	201,210,180	หุ้น	(สองร้อยหนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยแปดสิบหุ้น)
มูลค่าหุ้นละ	1	บาท	(หนึ่งบาท)
โดยแยกออกเป็น			
หุ้นสามัญ	201,210,180	หุ้น	(สองร้อยหนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยแปดสิบหุ้น)
หุ้นบุริมสิทธิ	-	หุ้น	

และมอบหมายให้ พลตรี พชร รัตตกุล ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจในการดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้การจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิตามมติดังกล่าว กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เสร็จสมบูรณ์ รวมถึงให้มีอำนาจแก้ไข และ/หรือ เปลี่ยนแปลงข้อความหรือถ้อยคำในการขอจดทะเบียนตามคำสั่ง ความเห็น หรือคำแนะนำของนายทะเบียนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติมในวาระนี้ ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติแก้ไข เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4. เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยรายละเอียดของการลงคะแนนเสียงในวาระนี้มีดังต่อไปนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,200,510	771,812	0	0
คิดเป็นร้อยละ	99.3567	0.6433	0.0000	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

วาระที่ 8 พิจารณานโยบายจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัท ภายใต้โครงการ HTC ESOP (โครงการ HTC ESOP)

ประธานฯ ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท จากทุนจดทะเบียนเดิม 199,218,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ จำนวน 201,210,180 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,992,180 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ตามรายละเอียดในวาระที่ 6 นั้น บริษัทจะดำเนินการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวนไม่เกิน 1,992,180 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยมีราคาเสนอขาย 11.33 บาทต่อหุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ภายใต้โครงการ HTC ESOP

เนื่องจากไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเพิ่มเติมในวาระนี้ ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวนไม่เกิน 1,992,180 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยมีราคาเสนอขาย 11.33 บาทต่อหุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงานของบริษัทที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ภายใต้โครงการ HTC ESOP ด้วยคะแนนเสียงข้างมากดังนี้

	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออกเสียง	บัตรเสีย
จำนวน (เสียง)	119,200,510	771,812	0	0
คิดเป็นร้อยละ	99.3567	0.6433	0.0000	-

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

วาระที่ 9 พิจารณาเรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ในวาระนี้ ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ซึ่งมีผู้ถือหุ้นได้สอบถามคำถามดังนี้

นายเศรษฐวุฒิ อังศิริสุปต์ กระเชียรอภิบาล ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถาม 2 ข้อ โดย พลตรี พชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามที่ละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ในเว็บไซต์ของบริษัทจะมีการจัดงานที่ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ มีข้อสงสัยว่าปกติเราเป็นบริษัทที่ค้าขายอยู่ใน 14 จังหวัดภาคใต้ทำไมจึงมาจัดงานที่กรุงเทพฯ

คำตอบ: ขอถือเป็นการประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนให้ท่านเจ้าของบริษัททุกท่านทราบ ในวันนี้ช่วงเย็นเวลาประมาณ 18.00 น. บริษัทจะได้มีการจัดแถลงข่าวเกี่ยวกับการจัดงานมิวสิค เฟสติวัล (Music Festival) เทศกาลแห่งความสุข “เกาะสวาท หาดทิพย์ เทต – กาล – งาน – นุ่ก – นั๊ต” ในวันที่ 23 - 24 พฤศจิกายน 2562 ณ เซ็นทรัลเวิลด์ สแควร์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ เพื่อฉลองครบรอบ 50 ปี หาดทิพย์ และการทำธุรกิจในภาคใต้ โดยมีคอนเซ็ปต์ของงาน (Concept) คือ การจำลองบรรยากาศภาคใต้ การยกเกาะจากภาคใต้มาไว้ใจกลางกรุง ชิมเมนูปักษ์ใต้ ครั้นเครื่องประดับกิจกรรม ชมฟรีคอนเสิร์ตจัดเต็ม ตลอด 2 วัน โดยศิลปินและวงดนตรีที่เคยร่วมงานกับบริษัทตลอดระยะเวลา 50 ปีที่ผ่านมา เช่น วงคาราบาว วงนูโว ทาทายิ่ง มีหลากหลายแนววงดนตรี ตั้งแต่ ร็อค R&B และฮิปฮอป (Hip Hop) สาเหตุที่ทำไมจัดที่กรุงเทพฯ แม้ว่าเราจะดำเนินธุรกิจอยู่ใน 14 จังหวัดภาคใต้ ลูกค้าของเราส่วนใหญ่อาจจะเป็นคนใต้ แต่ก็ยังมีอีกหลายส่วนที่ไม่ใช่คนใต้ เป็นคนไทยที่มาจากทั่วทุกจังหวัด นอกจากนั้นยังมีนักท่องเที่ยวที่มาจากทั่วโลก ฉะนั้นผู้บริโภคของหาดทิพย์ไม่ใช่เฉพาะคนใต้เท่านั้น เราเป็นบริษัทที่จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ลงทุนของเรามาจากทั่วโลก ทั่วประเทศ และ กรุงเทพฯ เป็นเมืองหลวงของประเทศไทย หลายๆ อย่างที่ผมพยายามทำให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ราคาของหุ้นไม่ได้เป็นปัจจัยสำคัญเพียงอย่างเดียว แนนอนที่สุดผลประโยชน์การต้องดี เราก็มองว่าพื้นฐานดี ราคาหุ้นก็จะเป็นสิ่งที่สะท้อนพื้นฐานเหล่านั้น แต่ยังมีอีกหลายส่วนที่เราต้องคำนึงถึง เช่น ภาพลักษณ์ (Image) ของบริษัทฯ ซึ่งในที่สุดจะส่งผลมาที่ราคาหุ้น เราต้องมอง

ออกไปไกลๆ ว่านักลงทุนที่มามลงทุนกับหาดทิพย์มีมากมายจากทั่วประเทศ ทั่วโลก ดังนั้นการสร้างความรู้และความเข้าใจในสิ่งที่เราทำ รวมถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจต่อไปในอนาคตจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ณ ปัจจุบันเราไม่ได้ขายเฉพาะน้ำอัดลมแล้ว วิสัยทัศน์ของเราจะต้องเป็นบริษัทเครื่องดื่มในทุกๆ ประเภท (Category) ปัจจุบันเรามีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 84 ในตลาดน้ำอัดลมภาคใต้ แต่ถ้าคิดถึงเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์แล้ว หาดทิพย์มีส่วนแบ่งตลาดในภาคใต้เพียงร้อยละ 25 ฉะนั้นถ้าเราจะไปถึงวิสัยทัศน์ของเราให้ได้นั้น มีหลายงานที่ต้องทำ งานนี้ก็เป็นส่วนหนึ่งที่สามารถสร้างการรับรู้ สร้างความน่าสนใจ เปิดโอกาสให้เราสามารถเปิดตัวสู่สังคม ให้เข้าใจได้ว่าเราได้ทำอะไรอยู่ในปัจจุบันและเรามีแผนอย่างไรในอนาคต ทั้งนี้ทั้งนั้นมีหลายอย่างที่อยากให้ท่านเจ้าของบริษัทได้รับทราบและภูมิใจไปกับพวกเรา ทางด้านการทำเพื่อสังคมจะได้เป็นโอกาสที่จะประกาศให้ทุกคนทราบว่าหาดทิพย์ทำอะไรบ้างที่ทำให้สังคมนี้ดีขึ้น นอกจากนั้นแล้วหากเรามองด้านค่าใช้จ่ายอย่างเดียว การจัดงานที่กรุงเทพฯ จะมีค่าใช้จ่ายถูกกว่ามากกว่าการจัดในภาคใต้ เพราะการจัดงานใหญ่ขนาดนี้จะต้องนำศิลปินและวงดนตรีจำนวนมากซึ่งจะต้องคูณค่าใช้จ่ายขึ้นไปอีกเป็น 10 เท่า ผมคิดแล้วว่าถ้าจะเอา Media Impact ให้คนรู้จักหาดทิพย์ ให้รู้ว่ามีทำอะไรอยู่ ให้คนรับทราบวิสัยทัศน์ของเราด้วยค่าใช้จ่ายที่ถูกกว่าถึง 10 เท่า ผมต้องจัดที่กรุงเทพฯ และได้รับการต้อนรับจากพันธมิตรของเราอย่างเต็มที่ จึงขอเรียนเชิญทุกท่านพบกันในวันที่ 23 - 24 พฤศจิกายน 2562 และถ้าท่านแสดงตัวว่าเป็นผู้ถือหุ้นหาดทิพย์ เราจะพยายามอย่างเต็มที่ที่จะทำให้ท่านมีความสุขใน 2 วันนั้น อาหารใต้มีมากมายจากร้านดังๆ ของภาคใต้ เช่น โภเภณซ์จากภูเก็ต หมูย่างเมืองตรัง และร่วมประมูลเสื้อยืดวาดมือการกุศลจากศิลปิน ดาราเซเลบริตี้กว่า 50 ท่าน เพื่อให้ชีวิตใหม่แก่ผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่ ผ่านกองทุนเฉลิมพระเกียรติ 100 ปี สมเด็จพระเจ้า คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา ผมหวังว่าจะสร้างความภูมิใจและความบันเทิงให้กับทุกท่าน

คำถามข้อที่ 2: ปกติแล้วบริษัทที่มีปริมาณยอดขายขนาดหาดทิพย์ ผมยังไม่เคยเห็นผู้บริหารเป็นชาวต่างชาติมากขนาดนี้ ทั้งกรรมการบริษัท CFO และผู้บริหาร เมื่อเทียบกับบริษัทอื่นที่มีขนาดเท่ากัน อยากให้ช่วยฉายภาพว่าจากนี้ไปจะเป็นอย่างไรบ้าง

คำตอบ: ขนาดของธุรกิจมีใช้ตัวกำหนด ว่าเราควรจะมีคนสัญชาติใดในการบริหารจัดการธุรกิจของเรามากกว่า แต่มันอยู่ที่ลักษณะ (Nature) ของธุรกิจมากกว่า เราอยู่ในวงการโคคา-โคลา แทบจะทุกวันการบริหารจัดการแทบจะใช้ทั้งสองภาษาอยู่แล้วเพราะหุ้นส่วนหรือคู่ค้า (Partner) ของเราเป็นชาวต่างชาติ สมัยผมเด็กๆ โคคา-โคลา ไทยแลนด์ มีฝรั่ง 1 คน เวลาคุยหรือเจรจากับคุณไฟโรจน์จะมีชาวต่างชาติ 1-2 คนเท่านั้น ณ ปัจจุบันมาเป็นทีม มาในทุกระดับ ความซับซ้อน (Complexity) ในการดำเนินการทางธุรกิจเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและมากมาย ฉะนั้นถ้าคนของหาดทิพย์ถ้าเป็นคนไทยแล้วพูดได้ทั้ง 2 ภาษาจะเป็นทักษะ (Skill Set) ที่ถูกต้องสำหรับธุรกิจของโคคา-โคลา ซึ่งเป็นธุรกิจที่ขายสินค้าที่เป็นแบรนด์ของโลกไม่ใช่แบรนด์ของประเทศไทย ฉะนั้นคนที่พูดภาษาอังกฤษได้ดี ไม่ใช่แค่อ่านออกเขียนได้อย่างเดียวแต่ต้องมีทักษะในการเจรจาต่อรองเป็นสิ่งที่ดีมาก เราก็อยากจะได้คนของเราอยู่แล้ว แต่ทำไมได้เราไม่ได้แบ่งแยกว่าต้องเป็นชาติใดภาษาใด ปัจจุบันนี่คนเป็น Global Citizen ไปหมดแล้ว ถ้าเป็นคนไทยไปอยู่เมืองนอกแล้วได้รับโอกาสให้เข้าทำงานเราก็ตีใจ นโยบายของบริษัทเราไม่ได้มองที่เชื้อชาติหรือสัญชาติ ขอให้เป็นคนดี ขอให้เป็นคนเก่ง ดังนั้นที่หาดทิพย์มีชาวต่างชาติมาร่วมงานหลายคนเนื่องจากเรามองที่ทักษะ (Skill Set) มองที่ประสบการณ์การทำงาน ถ้าเราจะเป็นผู้นำหรือจะชนะยักษ์ใหญ่ การที่เรามีส่วนแบ่งทางการตลาดถึงร้อยละ 84 ในตลาดน้ำอัดลมภาคใต้ ทั้งที่หาดทิพย์เป็นบริษัทเล็กๆ แสดงว่าเราต้องทำอะไรบางอย่างที่ถูกต้อง ที่เหมาะสมกับธุรกิจ ฉะนั้นคนมีความสำคัญมากไม่ว่าจะเป็นชาติใดภาษาใด คนที่อยู่ในทีมของเรายังถ้าได้คนที่มีประสบการณ์มาแล้วจากโคคา-โคลา ยิ่งดี เพราะจะได้ไม่ต้องมาสอนกัน พูดภาษาเดียวกันรู้เรื่องมองภาพลัทธิเห็นเลย นี่จึงเป็นที่มาที่ว่าทำไมช่วงหลังเราได้คนต่างชาติมาร่วมงานหลายคน แต่ถ้าเทียบสัดส่วนแล้วประมาณ 4 - 5 คน ทั้งบริษัท ส่วนไทยนำทิพย์มีไม่ต่ำกว่า 30 คน และถ้าเป็น โคคา-โคลา ไทยแลนด์ ยังมีจำนวนชาวต่างชาติมาก

นายประพันธ์ สินธุพันธ์เดชา ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถาม 2 ข้อ โดย พลตรี พิชร รัตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามทีละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: การต่อสัญญาฉบับโคคา-โคลา ต้องต่อทุกๆ 5 ปี ซึ่งสิ้นปีนี้น่าจะหมดสัญญาแล้ว และการต่อสัญญาจะดำเนินไปเรื่อยๆ เหมือนเดิมหรือจะมีอะไรเปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบกับรายได้หรือกำไรสุทธิหรือไม่

คำตอบ: การต่อสัญญากับบริษัท โคคา-โคลา สหรัฐอเมริกา นั้น จะต่อทุก 5 ปีเหมือนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติตามปกติ โดยอัตโนมัติทุก 5 ปี ซึ่งเรามีความสัมพันธ์กันมาถึง 5 ทศวรรษ ในลักษณะน้ำพึ่งเรือเสือพึ่งป่า ไม่เพียงเท่านั้นยังมีความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารของทั้งสองบริษัท ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่บางครั้งเรื่องยากกลายมาเป็นเรื่องง่าย เราหวังว่าความสัมพันธ์นั้นจะคงอยู่ตลอดไป จะยังคงเป็นการต่อสัญญาที่เป็นไปตามปกติเหมือนที่ผ่านมา และยืนยันว่าราคาค่าหัวน้ำเชื้อสำหรับหาดทิพย์ก็ยังคงอยู่ที่เดิม ดังนั้นสัญญาจะไม่กระทบกับงบการเงินของบริษัท

คำถามข้อที่ 2: ยอดขายที่ดีในครึ่งปีแรกที่ผ่านมา ส่วนหนึ่งมาจากทางไทยน้ำทิพย์มีกำลังการผลิตไม่เพียงพอ ไม่ทราบว่าจะในปีหน้าจะมียอดการสั่งซื้อจากไทยน้ำทิพย์อีกหรือไม่

คำตอบ: ในปีนี้ยอดขายที่เราขายให้กับไทยน้ำทิพย์เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เรามีรายได้เพิ่ม เราเองตระหนักอยู่เสมอว่าเป็นรายได้ที่ไม่ยั่งยืน เมื่อใดที่ไทยน้ำทิพย์เตรียมตัวได้ดีกว่านี้ ซึ่งแน่นอนจะต้องมีการเตรียมตัวได้ดีขึ้นแน่ แต่ก็ได้หมายความว่าทั้ง 2 บริษัทจะไม่พึ่งพากันในเรื่องซัพพลายหรือสายการผลิต บางครั้งเราพึ่งไทยน้ำทิพย์ บางครั้งไทยน้ำทิพย์พึ่งเรา เราทำแบบนี้มาโดยตลอดอยู่แล้ว เราเชื่อว่าภาวะโลกร้อนจะทำให้โลกร้อนมากกว่านี้อีก ในปีหน้าซึ่งเป็นที่น่าเสียใจ แต่ในความเสียใจนี้จะทำให้เรามีเงินมากขึ้นจากความต้องการสินค้าที่เพิ่มขึ้นเพราะอากาศที่ร้อนมาก

นายผล มีคุณเยี่ยม ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: การขึ้นราคาขาย 2 บาท ถ้าสมมุติว่าใน 1 ปีเราขายได้ 5,000,000 ขวด อยากจะทราบว่าท้ายสุดแล้ว (Bottom Line) ขึ้นมาที่ 1,000,000,000 บาท เลยหรือไม่

คำตอบ: โดยพลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มอบหมายให้คุณดำรงรักษ อภิบาลสวัสดิ์ กรรมการ / รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ - ขายและการตลาด เป็นผู้ตอบ ดังนี้ โดยหลักการการขึ้นราคาไม่ได้ส่งผลกับผลกำไรโดยตรง เพราะต้องมีค่าใช้จ่ายอื่น ทั้งค่าใช้จ่ายทางการตลาด ค่าขนส่ง ฯลฯ เป็นต้น

นางสาวจุไรรัตน์ อุดมพรพถมิ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: สอบถาม 3 ข้อ โดย พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอตอบคำถามที่ละข้อตามลำดับ ดังนี้

คำถามข้อที่ 1: ผลจากการขึ้นราคาจะส่งผลกับความต้องการซื้อสินค้าของบริษัทหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ: ผลกระทบจากการขึ้นราคาย่อมส่งผลให้ตลาดต้องใช้เวลาในการปรับตัวสักระยะหนึ่ง อย่างไรก็ตามอัตราการเติบโตของยอดขายตั้งแต่ต้นปี 2561 อยู่ในช่วงปลายตัวเลขหลักเดียวแต่ไม่ถึง 2 หลัก ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับที่ค่อนข้างดี แม้ว่าจะมีการขึ้นราคามาแล้ว

คำถามข้อที่ 2: สัดส่วนการขายในช่องทาง Modern Trade ในช่วงครึ่งปีแรกเป็นเท่าไร และมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

คำตอบ: สัดส่วนการขายผ่านช่องทาง Modern Trade คิดเป็นประมาณร้อยละ 50 ของยอดขายทั้งหมด แต่ถ้ามองว่าแมคโครไม่ใช่ Modern Trade เพราะเป็นการนำสินค้าไปขายต่อให้ร้านค้าทั่วไป สัดส่วนภายหลังการหักยอดขายไปยังแมคโครแล้วจะน้อยกว่าร้อยละ 50

คำถามข้อที่ 3: สอบถามว่ายอดขายที่โตขึ้นมามีสัดส่วนมาจากโค้กซีโรมากหรือไม่ คืออยากทราบว่ามีโอกาสเติบโตตรงนี้มากน้อยแค่ไหน

คำตอบ: พฤติกรรมของผู้บริโภคได้เปลี่ยนแปลงไปความสนใจด้านสุขภาพมีมากขึ้น ดังนั้นเราจะต้องไปทำธุรกิจเครื่องดื่มในประเภทอื่นๆ ที่ผมได้เรียนให้ทราบไปแล้วว่าเรายังไม่ได้ไปเล่นเลย ไม่ว่าจะเป็นเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ นม น้ำผลไม้ นมถั่วเหลือง หรืออะไรก็ตามที่หาดทิพย์ยังไม่ได้เข้าไปค้าขาย หันมาดูประเภทน้ำอัดลมเราก็ต้องให้ทางเลือกกับผู้บริโภคให้มากขึ้นในด้านของการใช้น้ำตาลให้น้อยลงหรือไม่มีน้ำตาลเลย ดังนั้นทางด้านยุทธศาสตร์แล้วเราพยายามที่จะทำให้โค้กไม่มีน้ำตาล (No Sugar) หรือโค้กโลทโตขึ้นให้มากกว่านี้ ซึ่งตอนนี้ถ้าท่านดูโทรทัศน์จะเห็นว่าเราเน้นการโฆษณาให้มาแพ็คคู่เพื่อให้คนจดจำ มีทางเลือกระหว่าง โค้ก ออริจินอล และโค้ก แบบไม่มีน้ำตาล

นายกิตติยศ อาภาเกียรติวงศ์ ผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเอง: ในงานเดือนหน้านอกจากจะให้ผู้ถือหุ้นไปร่วมทำบุญแล้วจะมีสิทธิพิเศษหรืออุปถัมภ์สำหรับผู้ถือหุ้นหรือไม่

คำตอบ: พลตรี พัชร รัตตกุล กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวว่างานในเดือนหน้าเข้าชมฟรีอยู่แล้ว มีการจัดโซนสำหรับผู้สูงอายุ หรือถ้าท่านผู้ถือหุ้นมาและแสดงตนผมเชื่อว่าทีมงานเราจะดูแลเป็นอย่างดี เพราะว่าคนคงจะแน่นเนื่องจากเป็นฟรีคอนเสิร์ต มีทั้ง คาราบาว, คริสติน่า อากีล่าร์, ป๊อด โมเดิร์นด็อก, โต้ง Twopee นักร้องแร็ปเปอร์ ฯลฯ ตั้งแต่สมัยอดีตถึงปัจจุบัน จะมีการลงทะเบียนล่วงหน้าทางอิเล็กทรอนิกส์และน่าจะมีสิทธิพิเศษในรายละเอียดตรงนั้น

เมื่อไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดสอบถามเรื่องอื่นได้อีก พลเอก จรัล กุลละวณิชย์ ประธานกรรมการ จึงได้กล่าวขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุม ร่วมแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ และในเดือนพฤศจิกายนนี้ ขอเชิญชวนทุกท่านไปร่วมทำบุญและงานฟรีคอนเสิร์ต และลงทะเบียนล่วงหน้าให้เรียบร้อยจะได้สิทธิต่างๆ และขอน้อมนำทุกท่านมีความสุข สุขทั้งกายสบายทั้งใจ คิดอะไรขอให้สมปรารถนา ขอให้เจริญรุ่งเรืองมากยิ่งขึ้น

ปิดประชุม เวลา 16:55 น.

พลเอก จรัล กุลละวณิชย์
ประธานกรรมการ

นางสาวสุดาลักษณ์ เปราวนะกุล
เลขานุการบริษัท

ฝ่ายสำนักงานกรรมการผู้จัดการ
โทร. 0-2391-4488 ต่อ