

หาดทิพย์

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)

ผู้ได้รับลิขสิทธิ์การผลิตและจำหน่าย โคนา-โคลา ใน 14 จังหวัดภาคใต้

นโยบายด้านจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติของคู่ค้า

หลักการกำหนดนโยบาย

บริษัทหาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและสุจริต ตามหลักกฎหมายมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดจรรยาบรรณของคู่ค้า หรือ Supplier Code of Conduct ที่มีความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติสากล (UN Global Compact) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ด้วยความเชื่อมั่นว่า “คู่ค้า” เป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจ จำเป็นต้องให้ความสำคัญตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน หลักธรรมาภิบาล และรักษาสิ่งแวดล้อมด้วย

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และคู่ค้า ซึ่งได้รวบรวมการดำเนินการนโยบาย และกระบวนการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

นิยาม

บริษัท หมายถึง บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัท เซ้าเทิร์น ร็อคส์ จำกัด

คู่ค้า หมายถึง ผู้จำหน่ายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือ ผู้ให้บริการ ทั้งที่เป็นนิติบุคคล และ บุคคลธรรมดาแก่บริษัท

พนักงาน หมายถึง พนักงานของบริษัทฯ ทุกคน ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานในทุกตำแหน่ง

แนวปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานสำหรับคู่ค้า

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ :** คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและกฎระเบียบ สอดคล้องตามหลักจริยธรรมและการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม สนับสนุนและเคารพ ต่อหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนระดับสากล และไม่มีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- **คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ :** คู่ค้าต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดในปัจจุบันและอนาคต
- **การตรวจสอบย้อนกลับ :** คู่ค้าต้องมีการพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อสามารถแสดงหลักฐานแหล่งกำเนิดของสินค้าและบริการ และมาตรฐานคุณภาพที่ยอมรับในระดับสากลต่อบริษัท หรือในกรณีที่บริษัทมีการร้องขอ



หาดทิพย์

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)

ผู้ได้รับลิขสิทธิ์การผลิตและจำหน่าย โคคา-โคลา ใน 14 จังหวัดภาคใต้

- **ความเป็นส่วนตัว การรักษาความลับและทรัพย์สินทางปัญญา :** คู่ค้าต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท ตามที่ได้ตกลงกันไว้ และจะไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัท แม้ว่าจะโดยไม่เจตนา คู่ค้าต้องไม่ใช่ข้อมูลบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต
- **แรงงานเด็ก :** คู่ค้าไม่จ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือ เด็กที่มีอายุต่ำกว่าขั้นต่ำของการจ้างงานตามที่กฎหมายกำหนด
- **แรงงานบังคับ :** คู่ค้าต้องไม่มีส่วนร่วมในการใช้แรงงานบังคับหรือเกณฑ์แรงงานในทุกรูปแบบ การค้ามนุษย์ และการใช้ประโยชน์จากรื่องดังกล่าวถือเป็นสิ่งต้องห้าม
- **การเลือกปฏิบัติ :** คู่ค้าต้องให้ความเสมอภาคในโอกาสและการปฏิบัติในเรื่องการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ โดยปราศจากการแบ่งแยกเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติ ศาสนา อายุ เพศ ความพิการ ความคิดเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกของสหภาพ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ สถานะครอบครัวหรือชนชั้นทางสังคม และเหตุอื่นๆ
- **การจ้างงาน ค่าจ้างและผลประโยชน์ :** คู่ค้าต้องใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผล เพื่อให้มั่นใจว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับการจ้างงานอย่างเป็นทางการ โดยวิธีที่ยอมรับตามกฎหมายหรือหลักปฏิบัติ คู่ค้าต้องให้ข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เข้าใจได้ เกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงาน และค่าจ้างกับลูกจ้าง
- **เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง :** คู่ค้าต้องเคารพในการใช้สิทธิของลูกจ้างที่จะเข้าร่วมหรือก่อตั้งสมาคม และการมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาตามขั้นตอนทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการยุติธรรม คู่ค้าไม่ควรเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เป็นตัวแทน และต้องให้ตัวแทนดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนในสถานที่ประกอบการได้
- **อาชีวอนามัยและความปลอดภัย :** คู่ค้าต้องยึดหลักปฏิบัติที่เหมาะสมในการป้องกันภัย หรือบริหารความเสี่ยงต่อชีวิต สุขภาพ สวัสดิการของผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยดีต่อสุขภาพ และถูกหลักอนามัยให้กับพนักงาน คู่ค้าต้องมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมการบริหารความเสี่ยง ทั้งการประเมินความเสี่ยงก่อนเริ่มปฏิบัติงาน มาตรการป้องกันการลดความเสี่ยงต่อลูกจ้างระหว่างปฏิบัติงาน และมีการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ รวมถึงมีการจัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยที่เหมาะสม ซึ่งได้รับการดูแลตามมาตรฐานตามคำแนะนำของผู้ผลิตให้แก่ลูกจ้าง
- **สิทธิในการถือครองและการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติ สิทธิในที่ดิน :** บริษัทเคารพสิทธิในการถือครองและการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ยอมรับในเรื่องการได้มาหรือใช้งานทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงที่ดิน การประมง ป่าไม้ และน้ำ โดยการบังคับหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คู่ค้าควรยึดหลักการได้ที่ดินมาภายใต้หลักการ “สมัครใจ ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลพอเพียง” ในการเลือกถือครองและการเข้าถึงทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง คู่ค้าต้องเคารพในสิทธิของชุมชน และชนพื้นเมืองในการเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดั้งเดิม



หาดทิพย์

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)

ผู้ได้รับลิขสิทธิ์การผลิตและจำหน่าย โศกนาฏกรรม ใน 14 จังหวัดภาคใต้

- **การจัดการสิ่งแวดล้อม :** คู่ค้าต้องสนับสนุนมาตรการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมในทุกๆจุดที่เป็นไปได้ และริเริ่มการส่งเสริมเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมเรื่องการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในตลอดวงจรชีวิต คู่ค้าต้องสนับสนุนการใช้พลังงานและน้ำในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงมีการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
- **การจัดการอย่างรับผิดชอบต่อสังคม :** คู่ค้าต้องมีการตรวจสอบอย่างรอบด้านในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมาช่วง เพื่อที่จะทำให้มั่นใจว่ามีการจัดการอย่างรับผิดชอบต่อสังคมตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะคู่ค้าต้องไม่จัดหาวัตถุดิบหรือชิ้นส่วนจากองค์กรหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการก่อการร้าย
- **ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ :** คู่ค้าต้องเปิดเผยผลประกอบการทางการเงินที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ตาม หลักการทางบัญชีที่เหมาะสมกับขนาดองค์กรของคู่ค้า ลักษณะและรูปแบบของธุรกิจ
- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ :** คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
- **การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต :** บริษัทคาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในระดับสูงสุด เคารพต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและไม่มีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ รวมไปถึงการกรรโชก การฉ้อโกง การติดสินบน และอื่นๆ บริษัทจะไม่ยอมรับอย่างเด็ดขาดในเรื่องการติดสินบนหรือทุจริตใดๆ ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ

คู่ค้าของบริษัท หาดทิพย์ (มหาชน) จำกัด มีสิทธิในการสอบถามข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หาดทิพย์ (มหาชน) จำกัด เช่น การกระทำผิดระเบียบข้อบังคับ การทุจริต หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส และรับฟังความคิดเห็น : www.haadthip.com (ช่องทางการร้องเรียน)

ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤษภาคม 2562



(นางปริยา จีระพันธุ์)

รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการอาวุโส

ข้าพเจ้า.....

ได้อ่านนโยบายโดยละเอียดแล้ว และยินดีให้การสนับสนุนตามนโยบายดังกล่าว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

บริษัท.....

