



หาดทิพย์

ประกาศ

เรื่อง นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้กำหนดนโยบายการจ้างพนักงานรัฐ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ขอบเขต

นโยบายการจ้างพนักงานรัฐนี้ ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน โดยให้นำไปปฏิบัติใช้ตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ เพื่อให้ลูกค้า ตัวแทนจำหน่าย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายนี้ด้วย

คำนิยาม

1. **บริษัทฯ** หมายถึง บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
2. **การจ้างพนักงานรัฐ** หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชนในหน้าที่ต่าง ๆ ซึ่งอาจมีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ มีผลต่อการตัดสินใจ อันทำให้เกิดความไม่น่าเชื่อถือและมีความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน
3. **พนักงานรัฐ** หมายถึง ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่รัฐหรือในหน่วยงานของรัฐ เช่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้าง พนักงานองค์การมหาชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ที่อาจมีผลต่อการเอื้อประโยชน์กันได้
4. **นโยบายการจ้างงานพนักงานรัฐ**

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย โดยรักษาความเป็นกลางทางการเมือง และสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทฯ มีหน้าที่ สิทธิ เสรีภาพตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้การช่วยเหลือหรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองใด ๆ

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่กำหนดนโยบายการจ้างงานพนักงานรัฐ ที่อาจจ้างมาเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ บริษัทฯ จะมีกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทน และกระบวนการควบคุมเพื่อให้มั่นใจว่า การจ้างพนักงานรัฐจะไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งประโยชน์ใด ๆ การเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ซึ่งเป็นการทำลายภาพลักษณ์ด้านความน่าเชื่อถือ และความซื่อตรงของการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะไม่จ้างพนักงานรัฐ หากการจ้างพนักงานภาครัฐรายนั้น เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ หรือมีผลประโยชน์ต่างตอบแทน

การสอบทานและการรายงาน

ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานบุคคลมีหน้าที่สอบทานการจ้างพนักงานรัฐ ให้เป็นไปตามนโยบายนี้ กรณีมีการจ้าง จะต้องรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการทราบโดยทันที

บทลงโทษการฝ่าฝืนนโยบาย

การฝ่าฝืน ละเลย หรือมีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามนโยบายการจ้างพนักงานรัฐ หรือกระทำการในทำนองการทุจริต คอร์รัปชัน บริษัทฯ ถือเป็นการกระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่บริษัทฯ กำหนด

นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย รวมทั้งการอ้างว่า ไม่ได้รับรู้ถึงนโยบายฉบับนี้ และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตาม

การทบทวนปรับปรุงนโยบาย

ให้ทบทวนปรับปรุงนโยบายการจ้างพนักงานรัฐฉบับนี้ เป็นประจำหรืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญให้สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ทันที โดยให้ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการเป็นผู้พิจารณา

นโยบาย ระเบียบ คำสั่ง บันทึกลง และหรือประกาศอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งต่อนโยบายฉบับนี้ ให้ถือเป็นการยกเลิก และให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้แทนเพียงฉบับเดียว

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

พลตรี 

(พิชิต รัตกุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

27 มกราคม 2564