

นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงองค์กร	วันที่มีผลบังคับ: 16 มกราคม 2569
	ปรับปรุงครั้งที่: 2/2569
หน่วยงาน: ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	หมายเลขเอกสาร: CG & Risk/O1

นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ("บริษัทฯ") ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG) ความเสี่ยงด้านระบบคุณภาพ (QRM) และความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จัดให้มีการระบุ ประเมิน วิเคราะห์ บริหาร ควบคุม และติดตามความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้กำหนด ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicators - KRI) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม ประเมิน และเฝ้าระวังความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ นโยบายนี้จะช่วยเสริมสร้างกระบวนการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนช่วยลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนผ่านการเตรียมความพร้อม การวางแผนรองรับ และตอบสนองต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงองค์กร ดังนี้

- กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยทุกฝ่ายต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน พร้อมให้ความสำคัญกับการระบุ ประเมิน และจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทฯ ยอมรับได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกันในทุกหน่วยงาน
- พัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้สอดคล้องมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความสม่ำเสมอ และดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยง เข้าเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกลยุทธ์ การกำหนดวัตถุประสงค์ และการตั้งเป้าหมายการดำเนินงาน โดยพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่อาจส่งผลกระทบต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ เพื่อยกระดับความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานและเพิ่มความเชื่อมั่นกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อป้องกันและลดผลกระทบ ความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่จัดทำแนวทางและมาตรการในการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง รวมถึง ติดตามทบทวน และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงองค์กร	วันที่มีผลบังคับ: 16 มกราคม 2569
	ปรับปรุงครั้งที่: 2/2569
หน่วยงาน: ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	หมายเลขเอกสาร: CG & Risk/01

- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุนกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยงได้อย่างทั่วถึงถูกต้อง และทันต่อ
- กำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ประสานงาน ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและแผนควบคุมความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งมีหน้าที่จัดทำรายงานสรุปสถานะ ความคืบหน้า และผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงเพื่อทราบและพิจารณาตามความเหมาะสม

โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2569

walti



(พัชร รัตกุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร