

หาดทิพย์

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)

ผู้ได้รับสิทธิการผลิตรายการวิทยุ โทรทัศน์ ใน 14 จังหวัดภาคใต้

นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

(Anti-Corruption Policy and guideline)

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนด “นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน” เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และแผนงานที่กำหนดไว้ บนแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความโปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

จึงเห็นควรแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดเป็นนโยบายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายในการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างจริงจังและเคร่งครัด จึงได้จัดทำมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นหลักปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและประเทศชาติอย่างยั่งยืน

ความหมายของการ “คอร์รัปชัน” หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาโดยหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด โดยการชักชวน การเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การจูงใจ การเรียกรับ หรือยอมจะรับ การให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สิน ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนที่จะจูงใจ ข้าราชการ ลูกจ้าง ตัวแทน หรือบุคคลใด ซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือ ผู้มีอำนาจหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำการ ไม่กระทำการ ละเว้นการกระทำ ประวิงการกระทำ หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ ไม่ว่าจะเป็นการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ หรือกฎหมายก็ตาม อันเป็นผลโดยตรงหรือทางอ้อมทำให้เกิดโอกาสทางธุรกิจ เกิดการได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือ เกิดผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ใดๆ โดยมีขอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

แนวปฏิบัติเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ สร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การคอร์รัปชัน ถือเป็นสิ่งที่ต้องห้ามกระทำและยอมรับไม่ได้ โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะเป็นเพื่อประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด การดำเนินการของบริษัทฯ และการติดต่อกับภาครัฐจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

/1. การสนับสนุน...



1. การสนับสนุนทางการเงิน

การสนับสนุนทางการเงิน หมายถึง การให้การสนับสนุนทางการเงินหรือพรการเมือง ทั้งที่เป็นตัวเงิน และหรือมิใช่ตัวเงิน การสนับสนุนที่มีใช้ตัวเงิน รวมถึงการให้ยืมหรือบริจาคอุปกรณ์ การให้ บริการด้านเทคโนโลยีโดยไม่คิดค่าบริการ หรือ การส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางการเงินในนามของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า

- 1.1 บริษัทฯ ไม่มีนโยบายการสนับสนุนพรการเมืองใดพรการเมืองหนึ่ง
- 1.2 กรณีที่จำเป็นต้องให้การช่วยเหลือทางการเงินหรือสิ่งของแก่พรการเมือง ต้องกระทำด้วยความโปร่งใส และต้องไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เกิดการดำเนินการที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย
- 1.3 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีสิทธิเสรีภาพในฐานะส่วนตัว ที่จะเข้าร่วมกิจกรรมทางการเงินภายใต้ บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ แต่จะต้องไม่อ้างชื่อบริษัทฯ และต้องไม่นำทรัพย์สินหรืออุปกรณ์ เครื่องมือใดๆ ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ทางการเมือง

2. การบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน

การบริจาคเพื่อการกุศล ในรูปแบบของการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน หรือในรูปแบบอื่นๆ เช่น การให้ความรู้ หรือการสละเวลา และการให้เงินสนับสนุน เพื่อการประชาสัมพันธ์ทางธุรกิจ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบริษัทฯ จะต้องไม่ส่งผลที่ไม่สมควรต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของบริษัทฯ

- 2.1 หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประสงค์จะบริจาคเพื่อการกุศลหรือให้เงินสนับสนุนในนามบริษัทฯ ต้องจัดทำบันทึก ระบุชื่อหน่วยงานหรือบุคคลผู้รับการบริจาคหรือสนับสนุน วัตถุประสงค์ในการบริจาคหรือการให้สนับสนุน พร้อมเอกสาร เพื่อเสนอขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามสายงานและขั้นตอนปฏิบัติ
- 2.2 การบริจาคหรือให้เงินสนับสนุนต้องส่งมอบให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และจะต้องไม่ส่งผลที่ไม่สมควรต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
- 2.3 การบริจาคหรือสนับสนุนให้เป็นไปตามอำนาจอนุมัติที่ระเบียบของบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

3. การจ่ายหรือรับเงินที่เกี่ยวข้องกับค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

- 3.1 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ สามารถรับหรือให้ของขวัญ จัดให้มีการบริการต้อนรับ หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในนามบริษัทฯ เช่น การเลี้ยงรับรอง การรับเลี้ยงจากบุคคลอื่นได้ในโอกาสต่างๆ ตามธรรมเนียม ประเพณี นิยม หรือ ภายใต้ศีลธรรมจรรยาการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ โดยต้องมีเหตุผลตามสมควร มีความเหมาะสม และไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ โดยจะต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) ต่อครั้ง
- 3.2 หากมีความจำเป็นต้องจ่ายเงินเพื่อเป็นค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) ต่อครั้ง ต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่กำหนดไว้ในระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ

/4. การจ่ายเงินเพื่อ...

8. การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อบริษัทและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน การพิจารณาผลตอบแทน การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการพิจารณาด้านวินัยที่มีความโปร่งใสและยุติธรรม

9. การฝึกอบรมและการสื่อสาร

9.1 เพื่อให้พนักงานสามารถนำมาตรการไปปฏิบัติได้อย่างจริงจัง และมั่นใจว่า พนักงานมีความเข้าใจมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีระบบการสื่อสารด้านมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางและขั้นตอนการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีความปลอดภัย ให้กับพนักงานภายในบริษัทฯ

9.2 บริษัทฯ มีแจ้งช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน สำหรับสาธารณะชนหรือบุคคลหรือองค์กรภายนอก ที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย โดยผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคคลภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนได้ผ่านระบบที่กำหนดไว้

9.3 บริษัทฯ เผยแพร่ให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจกับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

9.4 บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานเข้าใหม่โดยให้รับทราบและเข้าใจถึงมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

10. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีมาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย หรือ พฤติกรรมน่าสงสัยที่อาจเกิดการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน สมรู้ร่วมคิด หรือประทุพติมิชอบของบุคคลในองค์กร รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียรายอื่น

ทั้งนี้ พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันหรือการทุจริตหรือพฤติกรรมใดที่น่าสงสัยว่าเป็นการกระทำผิด ไปยัง “ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร” ผ่านทางช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ดังต่อไปนี้

10.1 การเขียนจดหมายปิดผนึก ส่งถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

10.2 แจ้งผ่านระบบร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่ระบบ intranet : <http://hic.haadthip.com/>
เลือก “ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส” และป้อนข้อมูลที่ต้องการแจ้งผ่านระบบ

10.3 ระบบ E-Mail ส่งถึง anticorruption@haadthip.com

10.4 ระบบ QR Code และป้อนข้อมูลที่ต้องการแจ้ง โดย QR Code จะติดไว้หลายจุดในบริเวณบริษัทฯ

11. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน และการรักษาความลับ

บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยรายชื่อและรายละเอียดของการแจ้งเบาะแส การร้องเรียน หรือข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้กับบุคคลอื่นที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายเท่านั้น โดยผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ซึ่งรายงานข้อเท็จจริงด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ส่วนตัว จะได้รับการปกป้องคุ้มครองจากบริษัทฯ

/บริษัทฯ จะให้...

บริษัทฯ จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน ไม่มีนโยบายลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเป็นธรรมให้กับพนักงานทุกคน

12. การพิจารณาโทษทางวินัย ต่อ กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หากมีการฝ่าฝืน ละเลย หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

หากกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ รวมถึงการละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ถือเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผิดวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว

หากตรวจสอบพบว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้ ให้คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงจะพิจารณาโทษทางวินัย ซึ่งมีโทษสูงสุดอาจถึงขั้นเลิกจ้าง โดยบริษัทฯ ยังคงมีสิทธิในการฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ในกรณีที่มีความเสียหายเกิดขึ้นกับบริษัทด้วย และหากการฝ่าฝืนดังกล่าว เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผู้บริหารหรือพนักงานคนดังกล่าวจะต้องรับโทษทางกฎหมายเป็นการส่วนตัวอีกด้วย

การอ้างว่าไม่รับรู้มาตรการรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้ได้

13. การติดตามและทบทวน

13.1 บริษัทฯ จะจัดให้มีทบทวนมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีและจะจัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ

13.2 บริษัทฯ จะจัดให้มีการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและกระบวนการต่าง ๆ และรายงานประเด็นที่ตรวจพบอย่างเร่งด่วน เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยจะหาหรือผลการตรวจสอบร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2562

พลตรี 
(พัชร รัตกุล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร