

หาดทิพย์

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)
ผู้ได้รับสิทธิการจดทะเบียนและจำหน่าย ควบ-โคลา ใน 14 จังหวัดภาคใต้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

หลักการ

บริษัทหาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และตระหนักดีว่าบุคคลทุกคนต่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเองอย่างเท่าเทียมกันอันเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกัน บริษัทฯ จึงยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration On Fundamental Principles and Rights at Work) เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของธุรกิจและมีผลครอบคลุมถึงผู้เกี่ยวข้องตลอด ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) ทุกราย

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และผู้ร่วมธุรกิจ ซึ่งได้รวบรวมการดำเนินนโยบายและกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้การปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งของประเทศไทยและต่างประเทศ

นิยาม

บริษัท	หมายถึง บริษัทหาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) หรือ HTC
บริษัทย่อย	หมายถึง บริษัท เซ้าเทิร์น ร็อคส์ จำกัด
พนักงาน	หมายถึง พนักงานของบริษัทฯทุกคน ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานใน ทุกตำแหน่ง
ผู้ร่วมธุรกิจ	หมายถึง ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ รวมถึงผู้รับเหมาแรงงานและบริการ

นโยบาย

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ด้วยความเท่าเทียมกัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง โภชนาการ สาธารณสุข การศึกษา ความมั่นคงและความปลอดภัยในสังคม รวมทั้งพิจารณาประเมินในเรื่องผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกี่ยวข้อง และกำหนดให้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในกระบวนการบริหารจัดการงานต่าง ๆ

2/...



- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่อาจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือทำให้เกิดความเสี่ยงต่อเรื่องสิทธิมนุษยชน เช่น การคอร์รัปชัน การจ้างแรงงานที่เข้ามาโดยผิดกฎหมาย การดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อเด็ก และ/หรือ ชุมชนโดยรอบ ฯลฯ
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน โดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีสัน ผันผืนดินเกิด การศึกษา ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ ฐานะชาติตระกูล หรือ สถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- บริษัทฯ จะให้โอกาสแก่บุคคลต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมบริษัทฯ รวมถึงกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น เด็ก สตรี ชุมชนพื้นเมือง ผู้อพยพ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ รวมทั้งจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมและให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- บริษัทฯ มีแผนการฝึกอบรม พัฒนาทักษะเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ รวมทั้งดูแลแผนความก้าวหน้าในอาชีพและการสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการเลิกจ้างพนักงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสากล
- บริษัทฯ จัดให้มีกลไกในการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีกำหนดช่องทางการเข้าถึงและการร้องเรียน ที่มีความชัดเจน เสมอภาค สอดคล้องหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้เสียหายกับองค์กรหรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน
- บริษัทฯ ให้เสรีภาพในการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง เช่น การดำรงชีวิต ความมั่นคงในทรัพย์สิน ความปลอดภัย การรวมกลุ่มและก่อตั้งสมาคม ชมรมต่าง ๆ การนับถือศาสนา ความเชื่อ ความเป็นส่วนตัว การบริการสาธารณะ ความคิดความอ่าน การได้รับข่าวสารข้อมูล ตามกฎหมาย

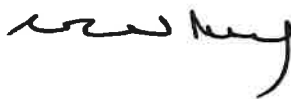
แนวทางปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร และส่งเสริมความมั่นใจว่าพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีหน้าที่สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ แนะนำแนวทาง และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดจนกฎหมายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือนุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือนุคคลที่รับผิดชอบผ่านกลไกต่างๆที่กำหนดไว้
- บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection Policy)
- บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรการเคารพสิทธิมนุษยชน ดังนั้น ผู้ใดกระทำการในลักษณะละเมิดสิทธิมนุษยชน จะถือว่าเป็นการทำงานผิดจรรยาบรรณและข้อบังคับการทำงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจต้องได้รับโทษตามกฎหมายด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม 2562

พลตรี



(พัชร รัตกุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร